



COMMISSION EUROPÉENNE

DG Emploi, Affaires sociales et Égalité des chances

Dialogue social, Droits sociaux, Conditions de travail, Adaptation au changement
Dialogue social, Relations industrielles

Bruxelles, le 3 septembre 2010

COMPTE RENDU DE LA REUNION TENUE LE 25 JUIN 2010 PAR LE GROUPE DE TRAVAIL DU COMITE DU DIALOGUE SOCIAL SECTORIEL - NETTOYAGE INDUSTRIEL

Représentants de la Commission:

Dirk Hadrich	DG EMPL, F1 (président)
Susan Bird	DG EMPL, D2

Présents:

Rachel Owens (UE)	UNI-Europa
Dave Godson (UK)	UNISON
Rafael Lopez Gonzales (ES)	AADD CCOO
Luisa Lopez Valencia (ES)	UGT
Catherine Kestelyn (BE)	CG-FGTB
Jonsson Torbjorn (SE)	Fastighets
Michael Haim (AT)	OGB/VIDA
Dominique Fervaille (BE)	FGTB/CSC

Andreas Lill (UE)	EFCI/FENI
Remi Loison (UE)	EFCI/FENI
Andrew Large (UK)	CSSA
Norma Van den Berg (NL)	OSB
Irena Bartonova Palkova (CZ)	CAC
Steven De Clees (BE)	ABSU-UGBN
Nina Sieber (DE)	BIV
Gianfranco Piseri (IT)	ANCST LEGACOOOP

Jennifer Shum (BE)	Weber Shandwick
Stephen Bevan (UK)	The Work Foundation

La proposition de projet d'ordre du jour de la réunion est adoptée.

1. **Présentation de l'initiative «Fit for Work» (En forme pour le travail) concernant les troubles musculo-squelettiques chroniques et la participation au marché du travail en Europe**

Stephen Bevan (*The Work Foundation*) présente plusieurs études de la *Work Foundation* (annexe 1). Il décrit le problème des troubles musculo-squelettiques (TMS) et expose des faits et des observations. L'initiative «Fit for Work» a pour objectif d'améliorer à la fois les performances du marché du travail et les conditions de travail. Il adresse des recommandations aux parties prenantes et les invite à s'impliquer dans l'initiative et dans la conférence de septembre.

Dans leurs discussions, les partenaires sociaux font état de l'amélioration des connaissances concernant les TMS et d'autres initiatives lancées au cours des dernières années.

Suivi: les partenaires sociaux se déclarent intéressés par une participation à la conférence «Fit for Work», en septembre, à Bruxelles, et par une participation plus active à la future campagne.

2. **Améliorer le dialogue social européen dans le secteur du nettoyage industriel: examen et renouvellement (projet financé par la Commission européenne) - Informations**

Rachel Owens (UNI-Europa) informe les participants des dernières avancées concernant le projet visant à relancer le dialogue social sectoriel au niveau européen (annexe 2). Elle signale les deux réunions du comité directeur à Paris et à Londres et les rapports intermédiaires disponibles. Il est prévu de conduire d'autres entretiens et il faut davantage de réponses au questionnaire (disponible en EN, FR, DE, ES, IT). Le projet de rapport final devrait être prêt pour juillet. La prochaine réunion du comité directeur est prévue pour le 9 septembre à Bruxelles et la conférence finale devrait avoir lieu à Bruxelles le 29 octobre.

Suivi: les membres répondront au questionnaire et participeront à la conférence finale à Bruxelles le 29 octobre 2010.

3. **État d'avancement du guide de la Commission européenne sur les aspects sociaux dans la passation des marchés publics**

Susan Bird (DG EMPL) explique que le projet de guide sur les aspects sociaux dans la passation des marchés publics a récemment fait l'objet d'une consultation interservices et pourrait être publié sous la forme d'un document de travail des services de la Commission à l'automne 2010. Elle explique également au groupe qu'une analyse coûts/avantages a été lancée et devrait aboutir à des fiches d'évaluation types, à des appréciations qualitatives et à la version finale des lignes directrices pour la fin 2010. Enfin, elle informe le groupe que la DG MARKT préparera une Communication qui examinera l'ensemble des éléments des marchés publics et leur cohérence. Les

objectifs en seront la création d'un site Internet sur les marchés publics et l'évaluation du cadre existant en la matière.

Répondant aux questions des partenaires sociaux, Susan Bird confirme que toutes les personnes consultées à propos du guide pourront également se prononcer sur l'analyse coûts/avantages. Cette dernière sera principalement destinée aux autorités régionales et locales. Il est envisagé d'organiser des ateliers de formation si des formateurs expérimentés sont disponibles. Ces ateliers pourraient également servir à faire connaître l'analyse coûts/avantages.

Les partenaires sociaux estiment qu'il est important de simplifier le plus possible le modèle d'analyse coûts/avantages. Susan Bird partage leur avis.

Suivi: les partenaires sociaux suivront l'adoption du guide et commenteront l'analyse coûts/avantages.

4. Présentation relative à la gestion des contrats de nettoyage au sein de la Commission européenne

En raison de l'absence imprévue du représentant de l'OIB, le point est reporté à la prochaine réunion.

UNI Europa déplore officiellement l'absence du représentant de l'OIB à la réunion et demande qu'une explication soit transmise aux partenaires sociaux après celle-ci.

5. Présentation par le représentant néerlandais de la FENI de la convention collective récemment négociée dans la perspective de l'initiative des partenaires sociaux en matière de marchés publics

Le représentant néerlandais des employeurs présente la convention collective récemment négociée aux Pays-Bas dans le secteur du nettoyage industriel (annexe 3). Une grève de 9 semaines a eu lieu: elle a attiré l'attention sur le secteur et a permis d'ouvrir le débat avec les responsables politiques et les clients sur la nécessité de rapports équilibrés. Des procédures d'arbitrage ont été élaborées afin de mettre fin aux dissensions entre les parties impliquées.

UNI Europa et la FENI se félicitent de l'approche plus compréhensive des clients également sur la question des prix.

Suivi: les partenaires sociaux envisageront d'autres initiatives permettant de mieux faire comprendre le principe «du meilleur rapport qualité-prix».

6. Divers

PROCHAINES RÉUNIONS:

15 octobre 2010 (plénière)