

 Fair Winds



On-going recruitment activities
in the Swedish maritime sector

- Recruitment initiative: "Invest in shipping" (social media, exhibitions)
- Recruitment initiative: "Shipping convoy" (lead by the Swedish Shipowners' Employer Organisation)
- Transport innovation competition for 13-15 years old



SATSA PÅ SJÖFART

HEM ALLMÄNT YRKEN UNIVERSITET GYMNASIUM MÄSSOR KO

MED VÄRLDEN SOM ARBETSPLATS

Vill du jobba internationellt? Tycker du om att samarbeta? Är du beredd att ta ansvar? I så fall är sjöfartsnäringen branschen för dig.

Sjöfarten är en av världens mest globala näringar och erbjuder en rad utmanande och intressanta



Communication for more women in shipping

- Pictures
- Seminars/speakers
- Newspaper
- Role models



Stena Line increases focus on equality and inclusion



THU, MAR 07, 2019 09:05 CET

On International Women's day March 8th Stena Line launches a new sustainability focus area – Equality and inclusion. This is part of the company's increased commitment to creating a sustainable working environment and an important step on the journey towards becoming a leader in sustainable shipping.



Stena Line is committed to maintaining and developing a sustainable working environment, free from harassment, where everyone is given equal opportunities regardless of age, religion, gender, gender identity, sexual orientation, ethnicity or disability.

"At Stena Line we welcome everyone, whether you want to work here, travel with us or be one of our business partners. I am proud to announce that we are now increasing our focus on this important matter by adding another focus area to our sustainability strategy, says Ian Hampton, Chief People & Communications Officer at Stena Line.

Stena Line's sustainability strategy is based on focus areas which are linked to the UN Global Goals for Sustainable

Goal 2022:

- 3/10 leaders to be women
- Zero-vision harassment





FAIR WINDS

Swedish maritime working group:
World class **work environment**
and

Zero-vision on **harassment and victimization**

Background

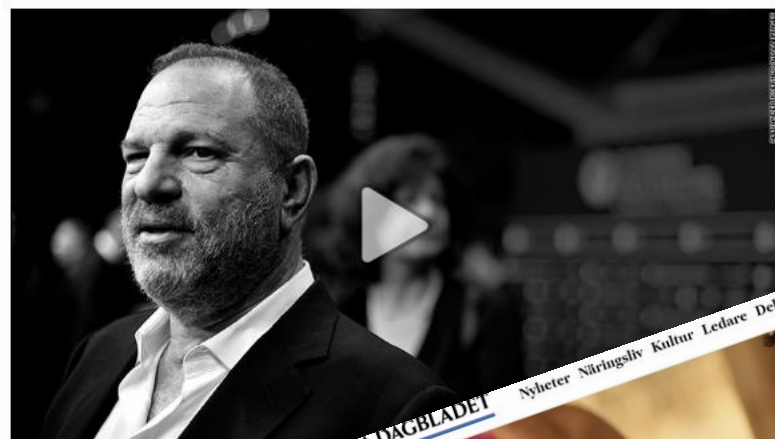
- 2015 student cases
- 2015 Strategy- and work plan
- Web-based training
- Autumn 2017 #metoo and #anchors aweigh



Autumn 2017

#MeToo: Social media flooded with personal stories of assault

By Lisa Respers France, CNN
Updated 2312 GMT (0712 HKT) October 16, 2017

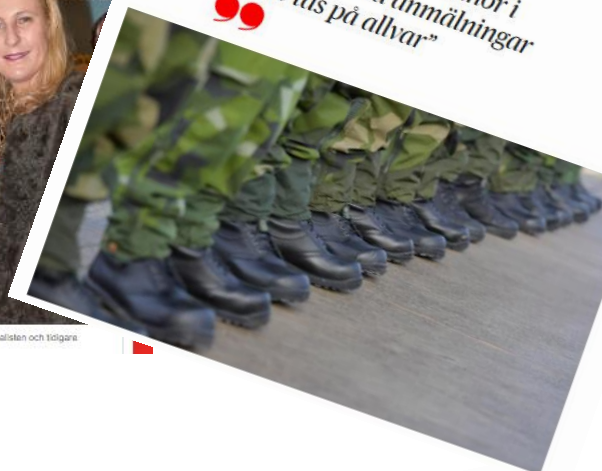


Women go public with Weinstein allegations

Nyheter
4084 journalister har fått nog av övergrepp och sexism på redaktionerna



DN Debatt
DN Debatt. 1 768 kvinnor i försvaret: "Alla anmälningar måste tas på allvar"



Byggbranschens upprop
#sistaspikenikistan



Ekonomi
Kvinnor i teknikbranschen samlas under #teknisktfele



SVENSKA DAGBLADET
Nyheter Näringsliv Kultur Ledare Debatt Tidningen
20 MILJONER I JACKPOT
SPELA MED 200% BONUS!

10 400 kvinnliga läkare mot övergrepp och trakasserier
Läkaryrket bygger på respekt för andra människor. I det ingår respekt för andra kroppar. Det skriver 10 400 kvinnliga läkare i ett upprop mot trakasserier, utmanande och kränkningar inom läkarbranschen. Uppropet är det största

Dagens Nyheter. E-DN ARBETET NYORDO KLUNDERBILDANDEN

Nyheter Ekonomi Kultur Sthlm Sport Mitt DN Ledare DN Debatt DNTV Mer

Din ekonomi Jobb & Karriär Börs Sök jobb Sök utbildning

ANNONS

Böränta från **1,09%**

Nyhet!
Rabatt på bolån för dig med

Ekonomi
Restaurangbranschen ryter: 1.863 i upprop mot sexuella trakasserier

#anchorsaweigh – 1150 stories



GP

START NYHETER EKONOMI SPORT KULTUR LIVSSTIL LEDARE DEBATT A-Ö Q PRENUMERERA LOGGA

1/4

Nu är sjökvinnornas metoo-upprop på gång

GÖTEBORGS Sexistiska skämt och gamla sjömän som skryter om att de köpt sex. Frida Wigur fick nog av stämningen ombord och startade metoo-uppropet #lättaankar.

ANONS



Personen på bilden har inget med texten att göra.

Par-Henrik Sjöström

#Lättaankar får stöd av Blå Tillväxt

Blå Tillväxt stödjer initiativet #lättaankar i en kommentar som kom på torsdagskvällen.

Parterna i samarbetet Blå Tillväxt, Seko Sjöfolk, Sjöbefälsförbundet och föreningen Svensk Sjöfart, reagerar på #Lättaankar genom att utlova en intensifiering av arbetet mot trakasserier.

Start samhällsproblem

Relaterade artiklar

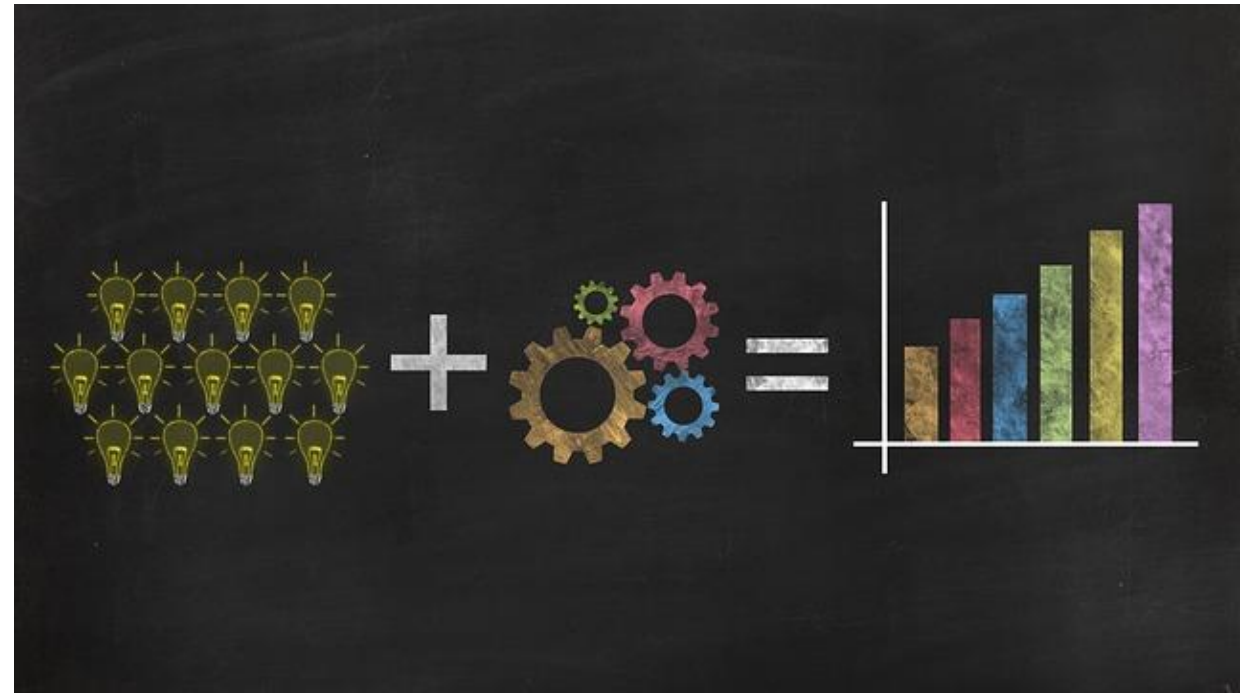
[#Lättaankar samlar namn mot trakasserier](#)

- Jan 2018

Blue Growth (collaboration Swedish Shipowners Association, Seko Seafarers and Maritime Officers Association) called for high-level meeting

Potential and opportunities

- Less sick leave
 - Supply of competence
 - Higher engagement
 - Development/ Innovation
 - Brand
 - Recruitment
 - Safety and security
- = Economic and social sustainability





- Jan 2018 Blue Growth called for high-level meeting
- March 2018 Working group – **Fair Winds** – assigned to suggest working plan
- June 2018 Working group suggest project plan and a steering group is formed
- Aug 2018 Blue Growth invites the steering group to a meeting



Personen på bilden har inget med texten att göra.

Par-Henrik Sjöström

#Lättaankar får stöd av Blå Tillväxt

Blå Tillväxt stödjer initiativet #lättaankar i en kommentar som kom på torsdagskvällen.

Parterna i samarbetet Blå Tillväxt, Seko Sjöfolk, Sjöbefälsförbundet och föreningen Svensk Sjöfart, reagerar på #Lättaankar genom att utlova en intensifiering av arbetet mot trakasserier.

Start samhällsproblem

Relaterade artiklar

[#Lättaankar samlar namn mot trakasserier](#)

Participating organisations:

Academia:

- Chalmers University of Technology
- Linnaeus University, WISTA Sweden
- the shipping student section at Chalmers Student Association
- the student association Lambda at Linnaeus University

Industry Associations

- Swedish Shipowners' Association
- Swedish Shipowners' Employer Association
- Passenger Shipping Association
- Swedish archipelago shipowners

Unions

- SEKO seafarers
- Maritime Officers Association
- Almega

Governmental organizations

- Swedish Transport Agency
- Swedish Maritime Administration

Non-governmental organisations

- Wista Sweden
- #anchorsaweigh

#Anchorsaweigh **ALMEGA**



CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

Linnéuniversitetet

Linnestudenterna



**Sjöfartens
Arbetsgivareförbund**
Ett förbund inom **TRANSPORTFÖRETAGEN**



SJÖFARTSVERKET



**TRANSPORT
STYRELSEN**



VIKING LINE



Goal: A maritime sector with world class work environment

Aim: Improve the social and organisational work environment in the shipping sector with a special focus on discrimination and harassment

Target group: Everyone in the maritime sector in Sweden



Prioritized activities

1. Policy

2. Open workshops

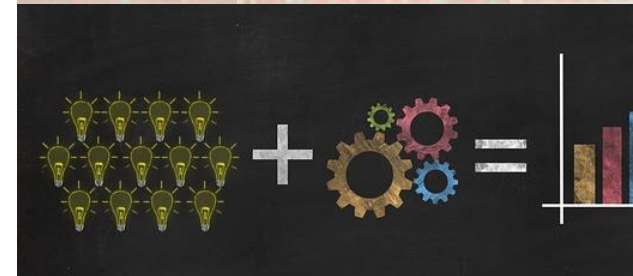
3. Collect methods and best practice (research project)

4. Include harassment and bullying in the basic safety training

5. Training and discussion material

6. Report

- March 2018 – Wista Sweden calls for open seminar
- Aug 2018 - Seko Seafarers open seminar
- March 2019 - Swedish Shipowner' open seminar



How can harassment and discrimination be reduced according to experts and research?

- Leadership – visibility and speak up
- Systematic, consciousness and broad participation
- Increased knowledge – consensus about definition
- Structural problems = structural solutions

Source: Andersson (2007), Phd.

Uppsala: University of Uppsala, Företagsekonomiska institutionen.



Success factors

Success factors = Admit reality



Success factors = History 2015

Strategi- och handlingsplan för likabehandling inom svensk sjöfart

Detta dokument är framtaget i syfte att stärka och synliggöra det arbete, som redan pågår inom svensk sjöfart, mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling där samtliga aktörer ska verka för likvärdig behandling. Dokumentet är skrivet med fokus på studerandes situation under hela utbildningstiden såväl ombord som iland. Dokumentet ersätter inte parternas egna policydokument utan skall ses som ett komplement.

Medverkande parter

- Sjöfartshögskolan vid Linnéuniversitetet
- Chalmers tekniska högskola
- Sjöfartens Utbildningsinstitut
- Linnéstudenterna
- Chalmers studentkår
- Sveriges Redareförening
- Sjöfartens Arbetsgivareförbund
- Sjöbefälsföreningen
- Seko sjöfolk
- Transportstyrelsen

Strategi- och handlingsplan

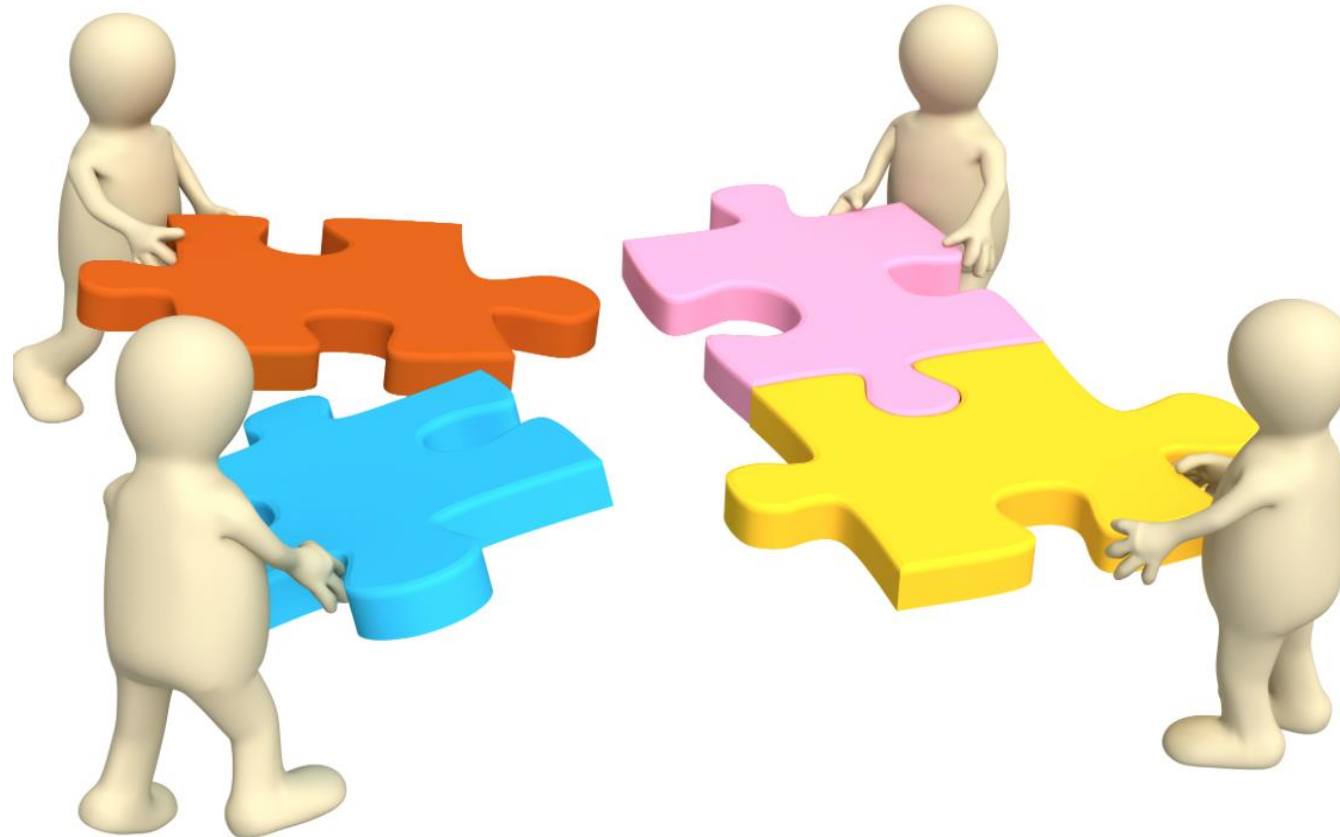
”Utbildningen av sjöbefäl och sjöpersonal utmärker sig genom att vara internationell och mångkulturell. Lärosäten och fartyg med studenter under utbildning ombord utgör en miljö där människor med olika bakgrund och erfarenheter kan mötas på lika villkor. All vår verksamhet ska bedrivas under former som främjar jämlikhet och god arbetsmiljö. Arbetsformerna ska kännetecknas av ömsesidig respekt och förståelse.

Success factors= **No Scapegoat**



Success factors=

No blame attitude, Experts, Internal work



Success factors = Safe working environment



Challenge = Culture change – time!



Swedish Shipowners' Association

- Equal treatment group
 - Information material
 - Workshops
 - Training material
 - Role models



Seko, Seafarers' branch: Action plan for gender equality representation

Goal: In 2024 shall positions of power/decision-makers reflect the members gender distribution:

- 40 % women and 60 % men.
- Questionnaire and survey on harassment and power in the workplace and in the union.

Competence/skills and resources:

- Resources in the budget
- Recruited competence
- Project employed three women

Seko, Seafarers' branch: Action plan for gender equality representation

Training:

- Competence development of all boards and nomination committees
- Equality shall be a part in all internal trainings/education
- Education in negotiation techniques for women who are elected representatives

Seko, Seafarers' branch: Action plan for gender equality representation

Support to the organization

- Checklist for work against sexual harassment at workplaces
- New forms of meetings
- Network for women who are elected representatives
- Including communication

