

<p style="text-align: center;">Compte rendu du groupe de travail " Formation professionnelle initiale et continue " Du comité de dialogue social Dans le secteur de la Construction Bruxelles, le 19.05.2006</p>
--

1. Approbation du compte rendu de la réunion du 20.09.2005

II. Les compétences "clés" de la formation continue

Les partenaires sociaux prennent acte de la présentation du rapport du parlement européen EMPL/6/31797 établi en matière de formation professionnelle et de la synthèse des initiatives prises en la matière, en Europe. Il s'agit d'un listing des compétences de base, nécessaires à la vie professionnelle en vue d'une proposition de recommandation du Parlement en direction de la Commission et des Etats membres.

C'est un document de base qu'il convient de lire et de garder pour ce qui concerne notamment son annexe qui recueille les compétences de base. Cependant, les 8 compétences de base recensées ne peuvent refléter la diversité des emplois et des métiers existant dans le secteur de la construction.

Ce texte est donc une bonne indication mais doit être examiné avec précaution selon la FETBB.

III. Améliorer la santé et la sécurité au Travail

Présentation par Laetitia Passot du rapport d'étape du projet européen ENETOSCH qui est financé par la Commission européenne sur les fonds Léonardo da Vinci.

Ce projet vise à mettre en réseau les formateurs en matière d'hygiène et de sécurité et favorise les partages d'expériences, de bonnes pratiques et de modules de formation. Les partenaires sociaux se sont engagés à discuter des résultats et à participer aux réunions du comité consultatif dont la première s'est tenue à Dresde en mars 2006. La FIEC et la FETBB font partie du comité consultatif.

La FETBB s'étonne de ne pas avoir reçu d'invitation. De son côté, Laetitia Passot rappelle que ce projet a été lancé il y a un an avec la présentation par la responsable.

IV. Campagne SAFE START

Cette campagne qui vise à promouvoir la santé et la sécurité chez les jeunes sera lancée par l'Agence de Bilbao au cours du mois de Juin 2006.

La "Semaine européenne", liée à ce thème se déroulera en Octobre. Les partenaires sociaux s'accordent pour confier aux secrétariats le soin de réfléchir à des événements en vue de participer activement à cet événement telles que des actions de sensibilisation dans les écoles.

Il est en effet important de favoriser l'image du secteur auprès des jeunes en vue de les attirer et de prendre en compte l'évolution rapide des technologies et des métiers qui requiert des formations nouvelles à la santé et à la sécurité auprès des jeunes.

V. Projet FIEC FETBB sur la reconnaissance de qualification pour la profession de maçon

Le projet n'avance pas pour ce qui concerne la reconnaissance d'un profil européen de cette profession. C'est la FETBB qui est chef de file sur ce projet.

VI. Consultation de la Commission sur le cadre européen des certifications professionnelles pour la formation tout au long de la vie (EQF)

La Commission a lancé un appel à proposition pour tester sa proposition de cadre européen de certifications professionnelles dont le délai expire le 8 Aout 2006. Il s'agit d'un méta cadre qui permet aux différents états membres d'établir des tables de corrélation commune pour la reconnaissance des compétences, selon 8 échelons.

Après discussions, les partenaires sociaux sont d'accord pour confier aux secrétariats le soin de parvenir à un accord en vue de présenter auprès de la Commission un projet commun dans le cadre de cet Appel à proposition.

Les secrétariats réfléchiront aussi à la possibilité de jumeler à ce projet celui de reconnaissance de qualification pour le métier de maçon puisque ce ne sont pas des projets incompatibles.

La FETBB attire l'attention sur le fait que ces initiatives ne doivent pas uniquement être réduites à la dimension de la mobilité des travailleurs.

VII. Rapport du Parlement européen sur EQF

Les partenaires sociaux indiquent que la date pour les amendements sur ce rapport est à présent expirée