



SZEMÉLYZETI
TANÁCSADÓK
MAGYARORSZÁGI
SZÖVETSÉGE

Csapos Noémi

Személyzeti Tanácsadók Magyarországi
Szövetsége
elnök

Trenkwalder-Multiman Kft.
ügyvezető-helyettes

trenkwalder
MULTIMAN
SZEMÉLYZETI SZOLGÁLTATÓ

SZTMSZ –Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége



Magyarország vezető személyzeti szolgáltatóit tömöríti magában. Ezen szolgáltatók fő tevékenységi köre:

- **Szellemi és fizikai munkaerő-kölcsönzés**
- **Munkaerő-közvetítés**
- **Vezetőkiválasztás**
- **Tréning**
- **HR-tanácsadás**

SZTMSZ –Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége



Céljaink :

- **Szakma hitelének védelme**, minőségi HR szolgáltatások elérése, mint egy védjegy,
- **legalitás, transzparencia, etikai kódex**
- **tisztességes piaci magatartás követése, betartatása, piacvédelem**
- **Munkaerő-piaci szerepvállalás, lobby tevékenység**
- 16 alapító tag, 21 tag jelenleg, (26 milliárd HUF nettó árbevétel)
- **Több mint 320000 munkavállaló**
- Részvétel a törvényhozásban,
- Szakmai segítség nyújtás a vállalati HR-ben

MUNKAERŐPIACI TENDENCIÁK MAGYARORSZÁGON



- Munkanélküliségi ráta 7,5 % (317 ezer)
- Foglalkoztatási szint: 50,9%
- Aktivitás: 61,8 %
- Aktív népesség száma: 4,25 M
- Foglalkoztatottak száma: 3,93 M*
- Cégek kivonulása, *pl. kedvezőbb szlovákiai feltételek*
- Külföldi munkavállalók száma *meghaladja a 100 ezret*
- Jelentős az illegális migráció - *főleg a határok mentén*

Munka Törvénykönyv változásai 2006



- Ekvivalencia elve
- Próbaidő
- Kiszervezés tilalma
- Azonos tulajdoni körön belüli kölcsönzés tiltása
- Kölcsönbevevő büntethetősége
- (*nincs egységes EU irányelv*)

Szellemi és fizikai munkaerő- kölcsonzés



Mikor érdemes igénybe venni?

Munkavállalói szemszögből:

- Pályakezdőknek tapasztalatszerzés céljából (a munka világának „vérkeringésébe” kerüléséhez)
- Gyesről visszajövet
- Részmunkaidős és időszakos munkavállaláskor is ideális
- Sok helyen sok tapasztalat szerzése elkötelezettség nélkül
- Kényszervállalkozás helyett
- Mobilitás elősegítése érdekében (családegyesítés)
- Folyamatos állás biztosítása (szállásoltatás, utaztatás)

Szellemi és fizikai munkaerő- kölcsonzés



Mikor érdemes igénybe venni?

Vállalati oldalról:

- Szezonális megbízások teljesítéséhez
- Határozott idejű megbízások teljesítéséhez
- Időszakos munkaerő-kiesés esetén
- Magas fluktuáció esetén, a próbaidő kockázatának csökkentése
- Létszámstop, bérstop esetén

Szellemi és fizikai munkaerő- kölcsonzés



= költségmegtakarítás!

- a munkaerő-toborzás költségei csökkennek
- a belső személyügyi létszám és ezáltal a fix költségek csökkennek
- az igényekhez igazított személyi állomány áll rendelkezésére
- elkerülhetők a költséges túlórák, illetve leépítések
- elkerülhetők a kötbérfizetések

Szellemi és fizikai munkaerő- kölcsonzés



= árbevétel növekedés!

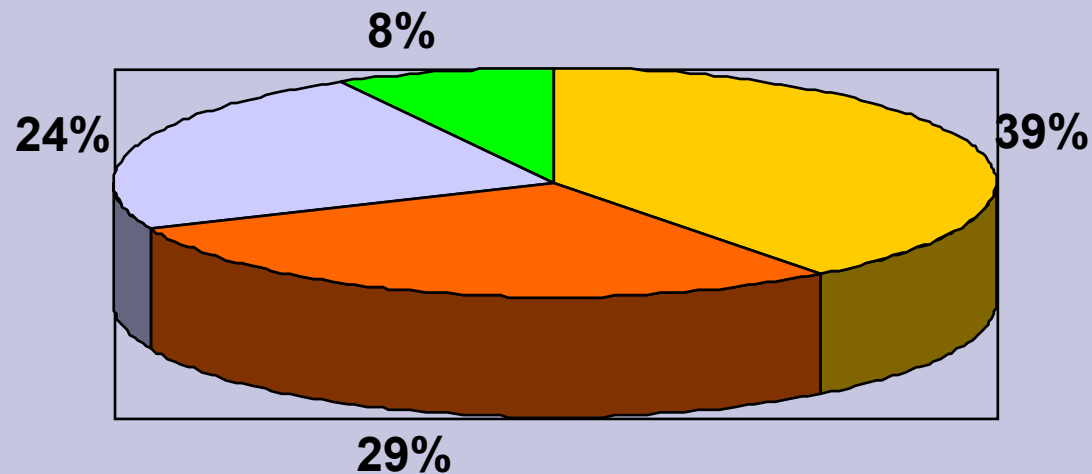
- az igényekhez igazított személyi állomány áll rendelkezésére
- további megbízásokat is elvállalhatnak
- nincs termelés kiesés, leállítás

Az egész folyamat szervezett, komplex kezelése

TÉVHITEK

- A kölcsönzés drága
- A kölcsönzöttek nem motiváltak, megbízhatatlanok
 - Nagy a fluktuáció
 - A kölcsönzés nem legális
 - Hátrányos megkülönböztetés
 - Sok az adminisztráció
- Kölcsönzöttek „kizsákmányolása”

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZŐK PIACI RÉSZESEDÉSE

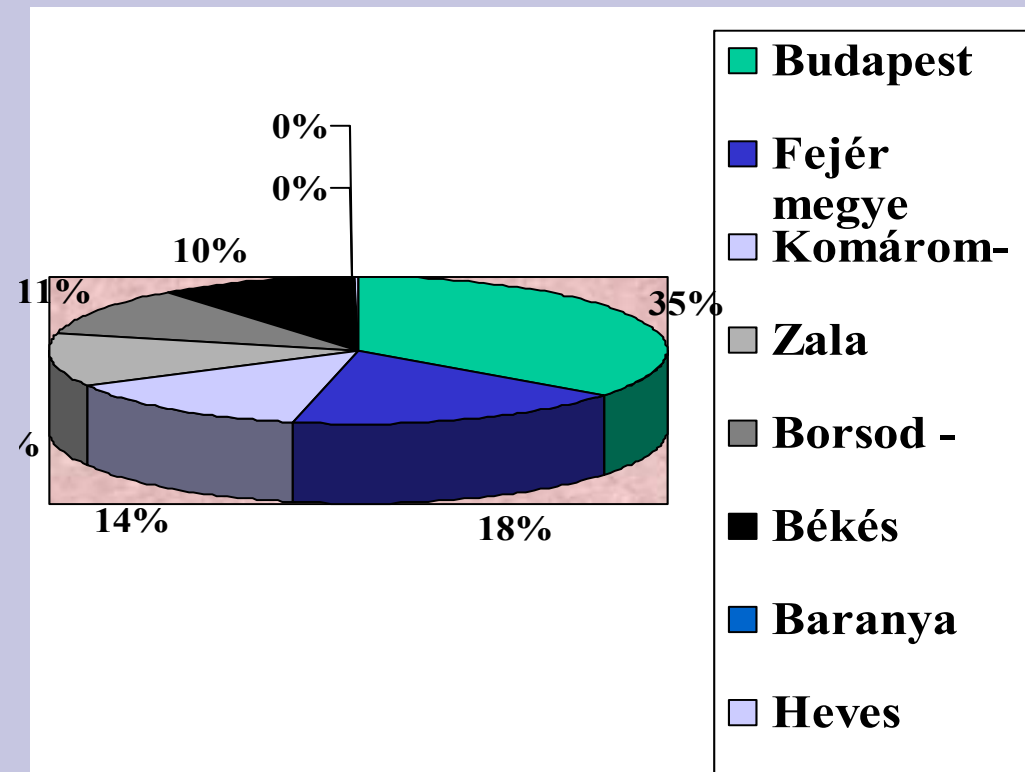


- Multinacionális kölcsönző cégek
- Kisebbségi hazai társaságok
- Diákszövetkezetek
- "fekete gazdaság"

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS TERÜLETI MEGOSZLÁSA



- A kölcsönzés a fővárosban a legmagasabb arányú
- Jelentősebb megyék - Fejér (13,3%); Komárom-Esztergom (10,2%); Zala megye (8,8%)
- Legalacsonyabb a kölcsönzés - Baranya (0,1%) és Heves (0,2%)



Kölcsönzötti statisztika



SZEMÉLYZETI
TANÁCSADÓK
MAGYARORSZÁGI
SZÖVETSÉGE

	2004		2005		2006	
Kölcsönző cégek	505		584		710	
Foglalkoztató cégek	1 732		2 294		2 528	
Össz kikölcsönzési eset	65 029		92 089		128 475	
fizikai, betanított, szakmunkás, segéd	115 492		100 056		106 099	
szellemi	7 283		17 216		22 376	
	<i>határozott</i>	<i>határozatlan</i>	<i>határozott</i>	<i>határozatlan</i>	<i>határozott</i>	<i>határozatlan</i>
Munkavállalók száma	31 799	20 885	25 076	51 108	28 402	74 023
Munkavállalók megoszlása	60,40%	39,60%	32,9	67,10%	27,70%	72,30%
Kölcs. esetek átlagos hossza	60 nap	108 nap	105 nap	112 nap	101 nap	193 nap
Kölcs. esetek össz. átlag	84		109		147	

A MUNKAERŐPIAC NEHÉZSÉGEI



- **Kelet-Nyugat Magyarország adottságai**

*A munkanélküliségi ráta a **keleti régióban** erőteljesebb, bérmunkás és szakmunkás hiány viszont a nyugati régióra jellemző*

- **Mobilitás hiánya és nem ösztönző minimál bérek**

Bejárási nehézségek, munkásszállás hiány

- **Szakmunkások hiánya, rövid távú képzések hiánya,**

- **400 000 kényszervállalkozó-munkaviszony helyett számlázás**

- **Kedvezőbb adófeltételek a szomszédos országokban pl. SK**

- **Jobban motivált ingázó szlovákok az északi régióban**

- **Román kölcsönzés magyarországi „diszkriminációja”**

Várható tendenciák a munkaerő kölcsönzésben a törvény szigorítása miatt



- A fekete kölcsönzés csökkenése
- Teret hódít a tevékenység outsourcing, mely felválthatja a klasszikus munkaerő kölcsönzést
- Maradnak olyan helyi kölcsönzők akik a szigorítás ellenére sem tartják be a törvényt
- Ahol van létszám keret ott átvételre kerülhetnek a kölcsönzöttek
- Fél vagy maximum 1 évig kölcsönöznek 1 embert
- Kölcsönbe vevők alkalmazzák az ekvivalencia elvét és megfizetik ezt a szolgáltatást
- Szlovák munkaerő kölcsönzés, kihelyezés mértéke nőhet

Szükséges lépések a munkaerő kölcsönzés tekintetében



- Társadalmi összefogás a piaci igények összehangolásában
- Jogi szabályozás ne ölje meg ennek a foglalkoztatási formának a rugalmasságát (flexibilitás a gazdasággal egyetemben)
- Emelni az elfogadottságot (jó hírnév terjesztése)
- Kölcsönzötti „státusz” elismertetése
- Törvények betartatása kölcsönbe vevő és kölcsönbe adó oldalon

Szükséges lépések a munkaerő kölcsönzés tekintetében



- Több szociális párbeszéd (piaci analízisek, statisztikák, igényfelmérések)
- Oktatás és szakképzés megoldása a szakmunkáshiány felszámolása érdekében
- Tiszta versenyhelyzet, és élesebb határ a diákszövetkezetekkel
- Fekete/szürke foglalkoztatás leszorítása



SZEMÉLYZETI
TANÁCSADÓK
MAGYARORSZÁGI
SZÖVETSÉGE

Köszönöm a megtisztelő
figyelmüket!