

DEVELOPING LABOUR MARKET ADAPTABILITY AND SUPPORTING THE TRANSITION IN SECTOR "B" MINING AND QUARRYING

GINOP-5.3.5-18-2019-00125

<http://mepa.banyasz.hu/index.php/letoltesek>

Ferenc Rabi
April 30, 2021



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

HISTORY

- BDSZ has been involved in the European Social Dialogue in the extractive industry for 25 years.
- BDSZ has carried out several European and national projects on underground and opencast mine closures in the past decades (e.g. „Step by step” with EU support in 2009, „A predictable future in energy policy” - Swiss-Hungarian cooperation programme - before the closure of the last underground coal mine, the Márkushegy mine in 2012, International Energy Conference - November 2019)
- Dr. Károly Stanitz represents BDSZ in the European Platform of Coal Regions
- The projects have aimed at informed decision making and creating security and a vision for workers.

HISTORY

- The Visonta and Bükkábrány mines of Mátra Power Plant Ltd. are the last significant lignite production units
- On 12 November 2018 - BDSZ prepared the synopsis for the project proposal
- We submitted the GINOP proposal together with the Hungarian Mining Association
- Implementation started on 1 April 2020

THE PROJECT



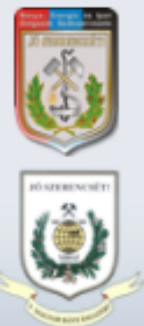
Main tasks:

- - Increasing the adaptability of the employees of Mátra Power Plant - MVM Mátra Energia Zrt. to the labour market.
- - The planned pilot project will be implemented with the involvement of employees working in the mining plants of Mátra Power Plant in order to provide a methodology that can be used in other mining companies or in other sectors, in order to help and support the transition to the labour market without any problems.
- - The project will run for 18 months.

STUDIES

- International good practices
- Labour market transition and adaptability development, critical employment/labour issues: in the mining and quarrying sector
- Experience and lessons learned from collective agreements in the mining and quarrying sector
- Social partners and possible ways to improve their cooperation
- Data collection and analysis, Database (401 companies, 80,406 employees, 101 municipalities)
- Labour market adaptability - challenges and
PROPOSALS FOR SOLUTIONS IN SECTOR „B”

DATABASE OF COMPANIES IN THE REGION - JOB SEARCH FACILITY



GINOP-5.3.5-18-2019-00125 pályázat



Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

A PROJECT

HÍREK

LETÖLTÉSEK

PLATFORM

BEJELENTKEZÉS

Bejelentkezés után használhatja az adatbázisunkat...

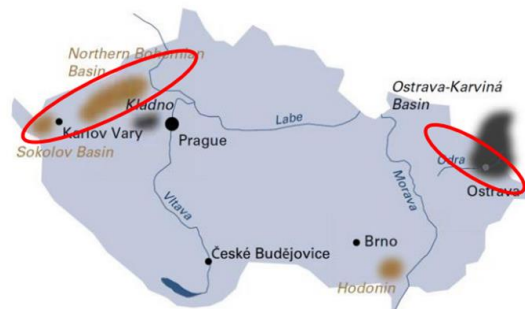
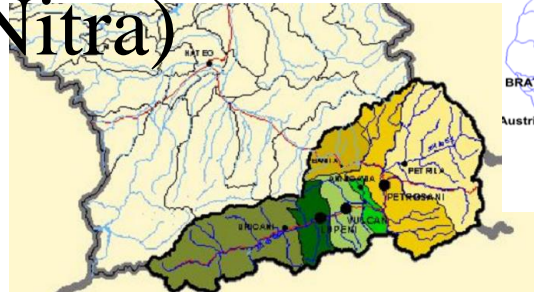
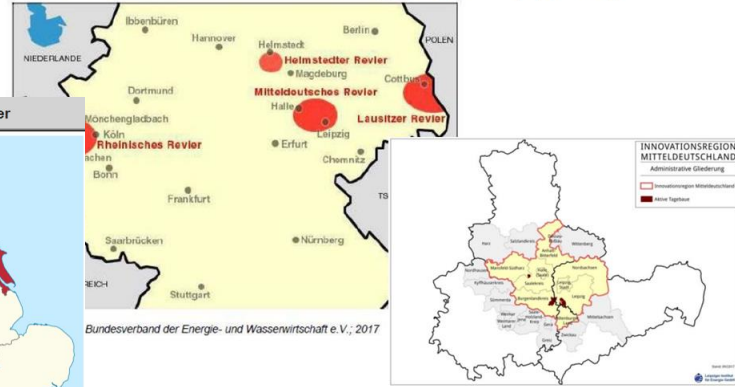
Emlékezzen rám

Belépés

- Fiók létrehozása
- Elfelejtette felhasználónevét?
- Elfelejtette jelszavát?

INTERNATIONAL GOOD PRACTICES

About German coal-mining regions (lignite)



Leon and Palencia coal mining basins (Anthracite and Steam coal (Hulla))

Case studies

- Germany
- United Kingdom
- Slovakia (Upper-Nitra)
- Romania
- Poland
- Czech Republic
- Spain

Conclusions

LABOUR MARKET ADAPTABILITY - CHALLENGE AND SOLUTION PROPOSALS IN THE MINING SECTOR – STUDY PREPARING DECISION MAKING

- External circumstances: EU - decarbonisation
- Region Northern Hungary: The environment and mining operations of Mátra Power Plant - opportunities, challenges and solutions
- Mátra Power Plant and its mining operations - what should/can be done with the redundant workforce?
- Lessons learned from foreign examples
- Joining EU platforms
- What resources can we reckon with for the transition?
- Financing the transition in the case of Mátra Power Plant
- **BDSZ has submitted a proposal for the use of the Recovery and Resilience Facility (RRF) on the „Pályázat.gov.hu” consultation page to provide the funding for company early retirement (former special scheme for coal mining). A systematic benefit developed on a principle basis.**

INFORMATION FLYER AND BROCHURE

Kiadványok, konferenciák

A projekt keretében elkészülő tanulmányok alapján a következő kiadványok készülnek el.

- Jelen információs szórólap
- Információs kiadvány a felmérések, elemzések, adatgyűjtés, javaslatok alapján.
- Az információs kiadvány rövidített, angol nyelvű változata a nemzetközi szak szervezeti kollégák számára.
- Javaslatcsomag készül a döntéshozók részére a „B” ágazat munkaerőpiaci helyzetével (munkaerőpiaci átmenet és munkaerőpiaci egyensúly), a felmerülő felnőttképzési igényekkel és a rendelkezésre álló lehetőségekkel, kінdítással kapcsolatban.

A projekt eredményeiről a következő konferenciák megtartására kerül sor:

- Konferencia az elemzések, adatfeldolgozás eredményeiről
- Tájékoztató rendezvény a pilot projekt mibenlétéről és eredményeiről

A Pécsi Egyetem a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretén belül az Európai Szociális Alap felhasználásával „Munkaerőpiaci átmenet és munkaerőpiaci egyensúly” című projekt keretében megvalósítja a Bányászati, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BESZ) és a Magyar Bányászati Szövetség (MBSZ) közötti konzorcium formájában pályázatot adott fel. A „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” ágazatban” című pályázatra a felkutatás eredményeiből készült.

További információk:
Telefón: +36 1 97 97 971
http://meso.banymaszu.hu
banas@meso@gmail.com

Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a Bányászati, kőfejtési ágazatban

GINOP-5.3.5-18-2019-00125 számú projekt



Kísérleti (pilot) projekt

- Kialakításra kerül a kísérleti projekt módszertana, amely alapján szűk a toborzás, a projektben résztvevők kiválasztása.
- A program keretében szolgáltatás-tartásadás is rendelkezésre áll a munkaadóknak és munkavállalóknak.
- A résztvevők a munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének növelésére 16 óras képzés keretében kerül sor.

Helyzettelemzés

- A munkaerő-piaci átmenet és a munkaerő alkalmazkodóképességét segítő kőfejtési jó gyakorlatok és hazai alkalmazások lehetősége a bányászati ágazatban.
- A munkaerő-piaci átmenet és alkalmazkodóképesség fejlesztése, a foglalkoztatás kritikus kérdése: a bányászati, kőfejtési ágazatban
- Adatgyűjtés/adatfeldolgozás a Mátrai Erőmű Zrt. vonatkozásában lévő települések munkaadóiról.
- Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség – kihívás és megoldási javaslatok a „B” ágazatban.
- A kőfejtési szakszervezet köztársasági támogatást célzó elemzés.
- Szociális partnerek és együttműködésük fejlesztésének lehetőségei újja a bányászati, kőfejtési ágazatban, különös tekintettel a munkaerőpiaci átmenetre
- Megrendezésre kerül a szociális partnerek kapacitásfejlesztő szemináriumja.
- A szervezet felkészültségéről, munka-változási számú kapacitásfejlesztő képzésre is sor kerül.

A projekt

A Bányászati, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BESZ) és a Magyar Bányászati Szövetség (MBSZ) közös projektje azon munkaadókatra koncentrálnak, akik az előtűnik álló évtizedekben a széles épülő villamosáram-termelési magyarországi kivétel miatt nehéz helyzetbe kerülhetnek, munkahelyet kell keresniük, esetleg új szakmát kell megvalósítani. A megvalósítás az észak-magyarországi régióban valósul meg.

A projekt célja

A Mátrai Erőmű Zrt. a legnagyobb lignittelepülés erdőm hazánkban, egyben a térség egyik legjelentősebb foglalkoztatója. A várható szerkezeti változások miatt a vállalat követeli, és fontos feladat az ott dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének, a korszerű gazdaság által megkövetelt új készségek és képességek elsajátításának elősegítése. A cél, hogy a projekt két fő alkotóeleme – a pontos helyzettelemzés és a kísérleti (pilot) projekt - segítse, támogassa a minél problémamentesebb munkaerőpiaci átmenetet a dolgozók, a kőfejtési ágazatban dolgozók pedig a döntéshozók a számára.

Információs kiadvány

a Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászati, kőfejtési ágazatban című projektről

GINOP 5.3.5.18-2019-00125



Bányászati, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete



Magyar Bányászati Szövetség

Felkészülés az átmenetre

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányászataiban dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. kísérleti projekt



Bányászati, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete



Magyar Bányászati Szövetség

SZÉCHENYI KÖRNYEZET



BEFÉKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI KÖRNYEZET



BEFÉKTETÉS A JÖVŐBE

CAPACITY BUILDING TRAINING FOR SOCIAL PARTNERS

The topics of the programme were:

- Developing adaptability in the labour market, thinking together, getting to know each other's points of view and perspectives
- A set of rules on collective and individual rights in the world of work. The levels, institutions, actors and functions of interest representation in the world of work. Institutions for employee representation and participation and their functions, possible forums for cooperation and techniques.
- The main points of collective agreements in the workplace.
- Current legislation on terms and conditions of employment, content and form of employment contracts. Legal provisions on wages and working time.
- Characteristics of company wage and working time systems. The trade union's role in defending trade union interests in relation to the organisation of working time and pay.

PILOT PROJECT

- Pilot project methodology
- Service development - Methodology to facilitate job transition
- Skills development
- Information booklet
- Information event

PILOT - SKILLS DEVELOPMENT

- Williams Life Skills® Stress Management and Communication Skills Training
- Three groups, two sessions, eight-hour training
- 2 groups in Visonta, 1 group in Bükkrábrány

PILOT – TRAINING FEEDBACK

How much will you use some of the skills you learned in the WÉK training in your daily life?	Not at all	Maybe I will use it	I will use it often	I will use it regularly
Calculated decision-making (FILE technique)		4	11	12
Thinking through situations from several angles		1	13	13
Relaxation techniques		6	12	9
Formulate requests effectively		2	12	13
Saying "NO" effectively	2	8	9	8
Problem solving by collecting ideas		3	16	8
Better understanding of the other person's point of view		1	14	12
Positive manifestations to improve relations		2	8	17

PILOT – TRAINING FEEDBACK

How could your workplace support you in making a change?	
Vocational retraining	19
Covering the financial costs of retraining	11
Provision of individual consultation	7
Skills development training	9
Preparation for finding a new job (writing a CV, motivation letter, etc.)	8
Continuous information on expected organisational changes and opportunities within the company	24
Any other information	Early retirement scheme, Training for senior management

EVALUATION OF THE PROJECT IN HUNGARIAN AND ENGLISH

- It has also been sent to the European Social Partners, translated into English.
- Presentation and results of the project „Developing labour market adaptability and supporting the transition in sector "B" Mining and Quarrying” GINOP 5.3.5.18-2019-00125
- http://mepa.banyasz.hu/images/letoltesek/deliverables_fin_BDSZ.pdf

SUMMARY

- The success of the project depends on the quality of information provided to employees, on ensuring dialogue and resolving open issues and problems as soon as possible.
- The financial conditions for a fair and just transition must be ensured, European funds must be used in a transparent way, and aid has to be channelled to those in need as well.
- The LIFE programme can provide a suitable framework for this.

LIFE PROJECT

- **Programme:** the EU Programme for the Environment and Climate Action (LIFE)
- **The overall objective of the project is to facilitate the implementation of the Hungarian National Energy and Climate Plan (NECP), with a special focus on the coal phase out of the Mátra Power Plant and ensuring a sustainable and just transition of the plant and its region.**
- **Project type:** integrated project (IP)
- **Project Title:** *„Secure and start implement an effective roadmap for the low-carbon transition of the single largest coal-region in Hungary”*
- **Planned project duration:** *1 September 2020 - 31 October 2029 (9 years)*

THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!

Rabi Ferenc
mail: rabif@banyasz.hu

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE