



COMMISSION EUROPÉENNE
DG EMPLOI, AFFAIRES SOCIALES ET ÉGALITÉ DES CHANCES

Dialogue social, droits sociaux, conditions de travail, adaptation au changement
Dialogue social, relations industrielles

**Compte rendu de la réunion du groupe de travail
«Formation professionnelle initiale et continue»
du Comité du dialogue social dans le secteur de la construction
Gijón, le 27 juin 2008**

Le président exécutif de la réunion, M. Lair (FR/FFB - FIEC), souhaite la bienvenue aux participants et donne la parole au président, M. Perri (IT/ANCE - FIEC). M. Perri souhaite également la bienvenue aux participants.

M. Lair évoque la conférence, à Gijón, du réseau RE.FORM.E, actuellement en cours, et félicite les organisateurs pour cet événement intéressant et innovant. Après un bref tour de table, il annonce une modification à l'ordre du jour: le point 5 est traité avant le point 2.

1. Approbation du compte rendu de la réunion du 12.2.2008

Le compte rendu de la réunion du 12.2.2008 est approuvé à l'unanimité.

5. Solution pour rendre le secteur de la construction attrayant

Présentation du jeu sur PC/sur l'internet «Magic College» et débat

(La présentation est annexée au compte rendu)

M^{me} Repellin (FR/FFB – FIEC) présente la proposition émise par «Paraschool – Solutions éducatives» d'une version en ligne en 3D du jeu «Magic College» pour aider les jeunes Européens à découvrir les métiers du bâtiment en relevant un défi transeuropéen amusant et éducatif. Les partenaires sociaux conviennent de prévoir une étude interne pour tirer au clair le problème des langues et de chercher un moyen pour financer le jeu.

2. État d'avancement des projets des partenaires sociaux dans le domaine de la formation professionnelle

- Cadre européen des certifications (CEC)

(La présentation est annexée au compte rendu)

M. Bernd Garstka (Berufsförderungswerk der Bauindustrie, DE/HDB -FIEC) évoque les exposés qu'il a faits lors des dernières réunions et ajoute que ce projet sera cofinancé par la DG EAC. Il présente brièvement les travaux en cours concernant le projet et mentionne en particulier que huit à dix pays seront sélectionnés, dans lesquels ce modèle pourrait être appliqué.

M^{me} Nina Georgieva (BG/BCC - FIEC) et M^{me} Velyana Nickolova (BG/BCC - FIEC) rendent compte des projets bulgares en rapport avec le projet CEC.

Répondant à une question de M. Wenngren (FETBB - syndicat suédois des électriciens), M. Garstka explique que son travail était avant tout descriptif et portait essentiellement sur la qualité (et non sur la quantité).

M. Perri insiste sur le fait que la FIEC s'intéresse surtout à la méthode et que, dans tous les cas, les travaux doivent être coordonnés avec les syndicats.

- «Maçon» – Demande de subvention

Étant donné que M. Gehring (FETBB) a dû rentrer immédiatement en Belgique, pour cause de maladie, M. Campogrande (FIEC) fait un compte rendu succinct de la situation réelle. La FETBB a introduit la demande pour le projet «Maçon» au titre de la ligne budgétaire Leonardo. La FIEC est partenaire du projet. La proposition a passé la première étape et la réponse officielle devrait tomber à la fin juillet.

(Note: la DG EAC a, depuis, accepté le projet «Maçon»).

3. Compétences futures dans le secteur de la construction (étude de la DG ENTR)

M. Campogrande rend compte de l'étude de la DG ENTR sur les compétences dans le secteur de la construction.

Il existe déjà un projet de document pour les premières réunions, concernant les mécanismes de contrôle et un échange avec les représentants de plusieurs États membres. Étant donné qu'il est trop tôt, à ce stade, pour convenir d'un message commun, il est nécessaire de maintenir ce point à l'ordre du jour des réunions du CDSS et, le cas échéant, d'arrêter une position commune.

M. Trinci (Feneal-UIL – FETBB) et M. Wenngren (FETBB) demandent que l'on utilise simultanément l'ancienne méthode et la nouvelle afin d'éviter le risque de production de travaux obsolètes. Ils mentionnent également une étude de la Fondation de Dublin sur le même point. Selon eux, il convient d'examiner les nouveaux messages et les nouvelles expériences.

Les représentants des employeurs bulgares rendent compte d'une étude bulgare visant à donner un meilleur aperçu du secteur de la construction dans leur pays.

4. Programme communautaire de visites d'étude

M. Campogrande fait état du contenu des visites d'étude possibles en Suède, en Roumanie et en Pologne. Il mentionne la nécessité de trouver des possibilités de financement et insiste sur l'obligation, pour en trouver, de mieux faire connaître la valeur ajoutée de ce type de visites. Une réunion avec le Cedefop a été consacrée à ce sujet, mais il n'existe aucune possibilité en 2008/2009.

Le Cedefop mettra au point un nouveau programme qui débutera en septembre 2009 et apprécierait grandement que l'on puisse y inclure le secteur de la construction.

La FETBB propose d'étudier la possibilité d'un autre programme, pluriannuel, qui serait financé par la nouvelle ligne budgétaire Leonardo-da-Vinci et serait, selon lui, probablement plus facile à organiser.

6. Divers

Priorités des programmes dans le domaine de l'éducation et de la formation tout au long de la vie pour 2009:

En l'absence de M. Gehring, la FETBB ne peut fournir aucune information.

Les représentants des employeurs bulgares proposent d'échanger des informations sur les projets en cours et leurs résultats. Ils ajoutent qu'en Bulgarie, il serait utile de disposer de mesures de formation soutenues par les syndicats.

Le président remercie tous les participants et, notamment, ceux qui ont élaboré des documents ou des présentations, ainsi que les interprètes.

7. Prochaines réunions:

Les dates proposées sont les 20 et 21 janvier 2009 et les 1^{er} et 2 octobre 2009.

Le calendrier sera approuvé lors de la prochaine réunion plénière.

ANNEXE

Présentation de M. Garstka sur le CEC

Présentation de M^{me} Repellin sur le projet de Paraschool