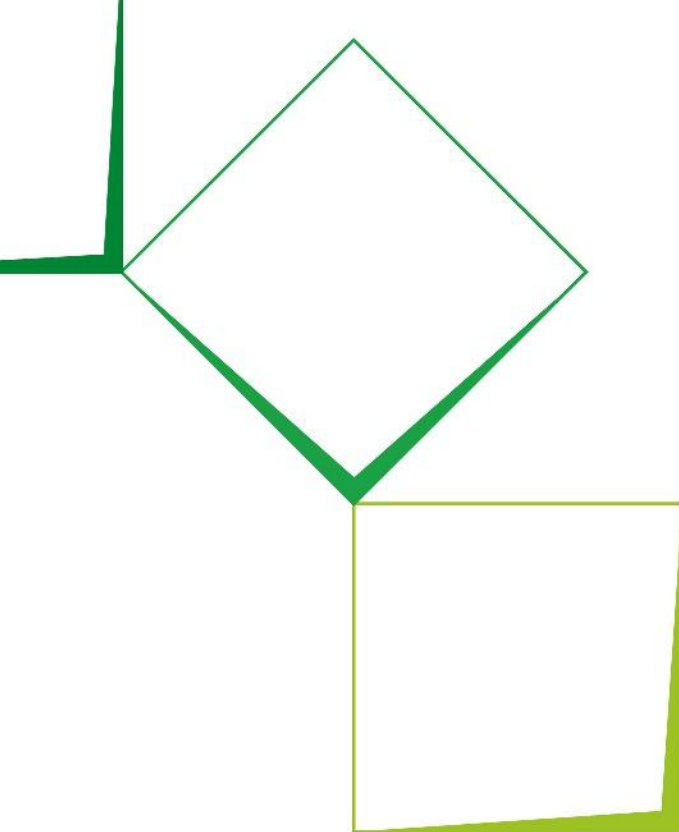




# La politique industrielle de la chimie en Belgique

**Alfons De Potter**  
Vice-Président CSC BIE  
Mars 2012





## La crise économique... L'Europe donne le ton!





# La crise économique... L'Europe donne le ton!

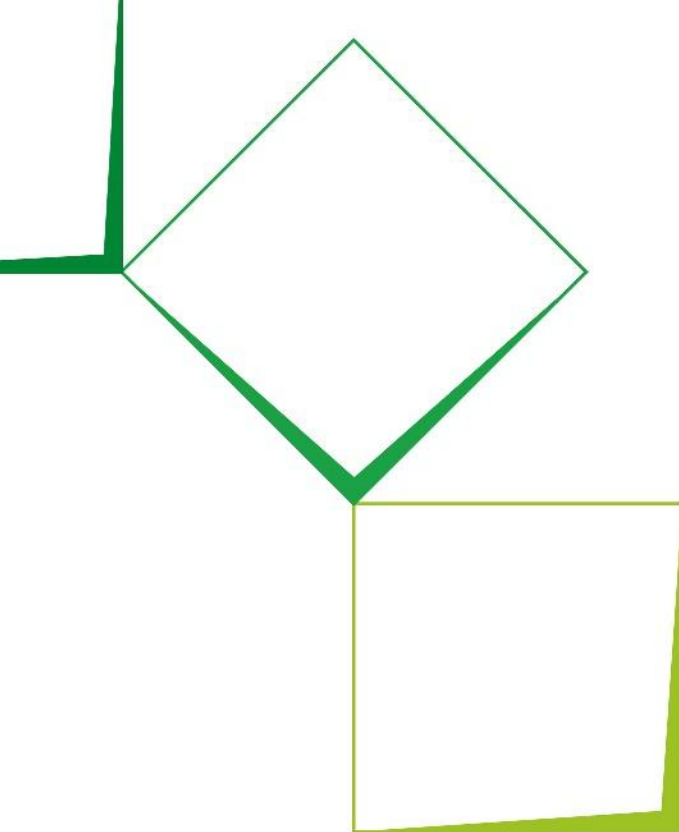
La **crise économique** comme prétexte

Les décisions de l'Europe pèsent lourdement sur la Belgique!

- Plan d'austérité pour réduire les déficits structurels.
- Attaque sur les salaires et les travailleurs
- Précarisation du travail et des contrats de travail
- Affaiblissement des systèmes de négociations collectives.

La traque systématique des déséquilibres macro-économiques des pays européens, une bonne idée?





## Deux pôles importants du secteur chimique belge:

- I. La compétitivité
- II. Le travail durable





# I. La compétitivité

Un organe tripartite: **La Commission consultative spéciale de la Chimie**

Une Europe clairement à la traine en 2012!

L'OCDE prévoit une croissance de:

- ❖ 0,2% pour l'Europe
  - ❖ 0,6% pour l'Allemagne
  - ❖ 0,5 % pour la Belgique
- Une certaine stabilisation à l'été 2011 ...
  - Une tendance négative en 11/2011 suite aux mauvais résultats de la chimie de base.
  - Un indice de conjoncture positif au niveau des biens de consommation et des produits chimiques pour l'industrie et l'agriculture.





# I. La compétitivité

- Un index resté sur des valeurs positives
- Une évolution favorable du **chiffre d'affaires de la chimie** (15,7% en 2010), **des matières plastiques et du caoutchouc** (30,2% -9m2011)

A nuancer:

- ❖ Effet volume
- ❖ Explosion des coûts des matériaux.
- Une belle croissance de la **production en chimie**
  - ❖ 15% d'augmentation (UE 27 9%, Asie 37%, Chine 38%)
  - ❖ Pic de production en 5/2011
  - ❖ Première reconstruction des stocks.
  - ❖ Rechute de l'indice de production dès juin 2011.
- Taux de production **des matières plastiques et du caoutchouc**
  - ❖ Remontée mais pas de retour à la situation de pré-crise.





# I. La compétitivité

- Des **taux d'occupation** retrouvés (2<sup>ème</sup> trimestre 2011) avant une nouvelle chute.
- Un net redressement des **investissements** en 2011 (chimie et pharma).
  - ❖ Dynamique d'expansion positive : construction de nouveaux bâtiments (Evonik ou GSK), investissements dans l'économie d'énergie et les nouvelles unités de production.
- Un retour à la normale pour le **Chômage temporaire**

La Commission consultative spéciale de la Chimie veut s'inscrire dans les réflexions sur la durabilité en collaboration avec l'EMCEF et d'autres secteurs.





# I. La compétitivité

## Notre stratégie:

- Maintenir une compétitivité structurelle (R&D, innovation, entrepreneuriat...)
- Jouer la stabilité de l'environnement économique et financier
- Favoriser l'emploi convenable
- S'appuyer sur nos institutions de la connaissance de haut niveau (établissements d'enseignement supérieur et les instituts publics de recherche)
- Entretenir des liens étroits avec des clusters de pointe (important dans le processus d'innovation)
- Riposter face à la concurrence des pays étrangers sans entraver la collaboration et les joint-ventures





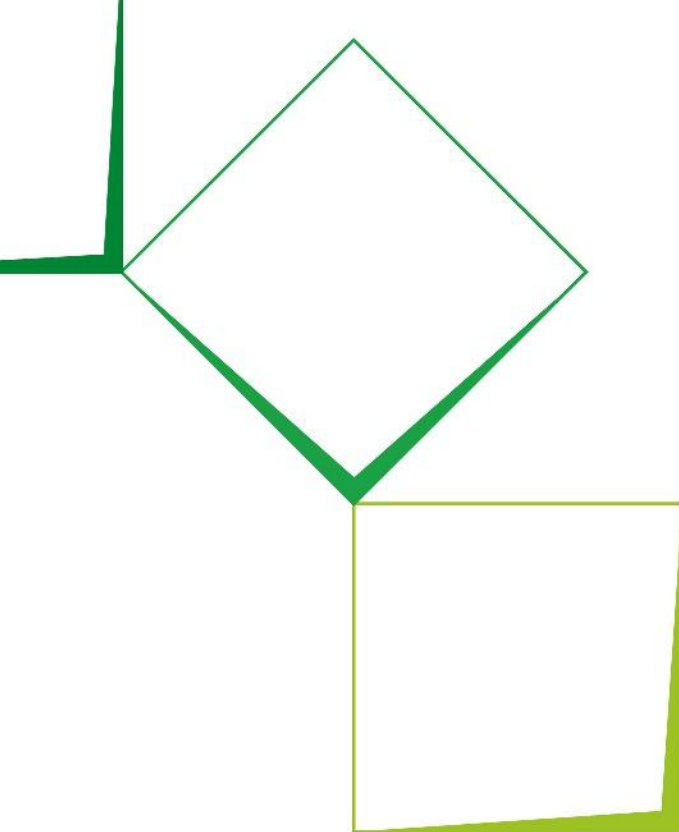


# I. La compétitivité

## Nos atouts :

- Une croissance exceptionnelle des exportations de produits pharmaceutiques
- La R&D dans le secteur pharmaceutique (peloton de tête international)
  - ❖ Les dépenses intra-muros dans l'industrie = 24,3 % du total des dépenses du secteur privé
  - ❖ Plus d'une personne sur cinq (21,1 %) occupées en R&D
- Notre image très positive en Belgique
- Notre spécialisation et notre maîtrise dans la biotechnologie.
- La production de nouveaux produits à haute valeur ajoutée
- Un secteur qui tente de rester innovant et de maîtriser les coûts





## II. Le travail durable



# Le travail durable



**La course à la compétitivité a des impacts négatifs sur les travailleurs:**

- ❖ Minimisation des négociations salariales
- ❖ Plan d'austérité de l'Europe renforce les attaques sur les salaires et les négociations conventionnelles.
- Nous souhaitons focaliser notre attention sur la **qualité du travail** et le respect d'un **cadre collectif négocié préalablement**.
  - ❖ Les bénéfices doivent profiter à tous les travailleurs et à la qualité du travail
  - ❖ La qualité du travail ne peut pas constituer un élément de concurrence entre les travailleurs.



# Le travail durable



## ➤ La formation des travailleurs et la validation des compétences



- ❖ Développement de la carrière des travailleurs
- ❖ Investissement dans la formation des moins qualifiés
- ❖ Les travailleurs, seuls propriétaires de leur passeport de compétences
- ❖ Mise en place de parrainages
- ❖ Renforcement du rôle des organes de concertation dans la gestion des plans de carrière et de formation au niveau de l'entreprise



# Le travail durable



- Développer des politiques du personnel attentives à l'accompagnement de la carrière professionnelle permettant de garder le travail faisable et le stress gérable



- ❖ Différencier les entretiens de fonctionnement des entretiens d'évaluation
- ❖ Encadrement via les organes de concertation
- ❖ Assurer un suivi réel
- ❖ Attirer l'attention sur la nécessité de former les responsables
- ❖ Limiter les demandes croissantes de flexibilité qui précarisent le travail.



# Le travail durable



- Développer une politique autour de la charge psycho- sociale.



- ❖ Arriver à 80 % des entreprises ayant établi une analyse des risques et un plan de prévention pour 2016.
- ❖ Voir le nombre d'ouvriers confrontés à des problèmes de stress diminuer graduellement d'au moins 10 % pour 2020

- Veiller à ce que chaque entreprise développe une politique de prévention du harcèlement au travail.

- Elaborer des mesures positives permettant une meilleure gestion de la



- ❖ Lister les éléments favorables à une telle gestion



Merci de votre écoute!

Des questions?



durable et social  
ne font qu'un  CSC  
bâtiment - industrie & énergie

