



**COMMISSION EUROPÉENNE**  
DG EMPLOI, AFFAIRES SOCIALES ET ÉGALITÉ DES CHANCES

Dialogue social, droits sociaux, conditions de travail, adaptation au changement  
**Dialogue social, relations industrielles**

**Compte rendu de la réunion du groupe de travail  
du Comité de dialogue social du secteur de la construction  
sur la «formation professionnelle initiale et continue»  
Bruxelles, 25.11.10**

### **1. Accueil et introduction**

Le président, M. Lair (FIEC), ouvre les travaux et souhaite la bienvenue aux participants.

Il donne lecture de l'ordre du jour, qui est adopté.

### **2. Approbation du compte rendu de la réunion du 11.02.10**

Le compte rendu de la réunion du 11.02.10 est approuvé à l'unanimité.

### **3. Le nouveau programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie – Les perspectives en matière de formation professionnelle**

La Commission européenne a ouvert une consultation sur le programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie. Le FETBB distribuera le questionnaire à ses affiliés; le FIEC y répondra en tant qu'organisation. La date de clôture est fixée au 30 novembre. Les résultats de cette consultation seront examinés au sein du comité de dialogue social sectoriel.

M. Gehring (FETBB) présente la communication de la Commission «Une stratégie pour des compétences nouvelles et des emplois» et la note d'information intitulée «Compétences pour les emplois Verts» du CEDEFOP.

Le texte de son exposé (en anglais) peut être téléchargé à l'adresse suivante:

[http://circa.europa.eu/Public/irc/empl/sectoral\\_social\\_dialogue/library?l=/construction/2010/2011125\\_arbeitsgruppe/20101125\\_skills/EN\\_1.0\\_&a=d](http://circa.europa.eu/Public/irc/empl/sectoral_social_dialogue/library?l=/construction/2010/2011125_arbeitsgruppe/20101125_skills/EN_1.0_&a=d)

M. Campogrande (FIEC) précise que ces documents n'ont pas encore fait l'objet d'une analyse approfondie au sein du FIEC; celle-ci se fera au cours de l'année à venir. Il propose d'analyser les divers documents existants («Conseils sectoriels européens sur les compétences», «Une stratégie pour des compétences nouvelles et des emplois», etc.) et d'échanger les différents points de vue. Le FIEC et le FETBB acceptent de mettre le sujet des «Conseils sectoriels européens sur les compétences» à l'ordre du jour de la prochaine réunion du groupe de travail afin d'examiner ce qui existe déjà au niveau national et ce qui a déjà été

accompli dans d'autres secteurs, et de débattre de la possibilité de mener des actions communes sur la base d'un questionnaire commun.

M. Perri (FIEC) insiste sur la nécessité de mettre en place des mesures pour la formation des travailleurs en provenance de pays tiers afin de réduire le travail au noir. M. Kus (FETBB) souligne la nécessité de clarifier la notion de «travail indépendant». M. Campogrande (FIEC) mentionne l'étude réalisée sur le travail indépendant et le faux travail indépendant et évoque le besoin d'une certaine forme de flexibilité en raison du caractère spécifique des activités de la construction; il explique l'importance, mais aussi la grande difficulté, de parvenir à des définitions claires au niveau européen. Il ajoute que des discussions sont en cours au sein du groupe de travail «Emploi» sur la possibilité de mener des actions communes pour lutter contre le faux travail indépendant.

#### **4. Le projet FP 7: Les emplois verts à l'horizon 2030**

- Présentation de M. Philippe Morvannou (Syndex)

M. Gehring (FETBB) excuse M. Morvannou, actuellement en Roumanie, et présente brièvement le projet «Emplois verts à l'horizon 2030». Ce projet vise à créer un outil qui permettrait de prévoir les futures compétences attendues à l'horizon 2030 dans trois secteurs d'activité (construction, sylviculture et métallurgie) au sein des différentes régions. Il propose d'inviter M. Morvannou à la prochaine réunion du groupe de travail du CDSS. Le FIEC marque son accord.

M. Perri (FIEC) souligne que le développement d'un tel outil pourrait s'avérer très utile pour aider l'industrie de la construction à promouvoir l'innovation.

#### **5. Projet commun FETBB-FIEC et étude sur les maçons**

- Mme Linda Clarke, de l'Université de Westminster

Mme Linda Clarke (Université de Westminster) dresse un bref état des lieux du projet:

Dans le cadre de ce projet Leonardo da Vinci, huit rapports nationaux (Allemagne, Belgique, Danemark, Italie, Pays-Bas, Pologne, Royaume-Uni) ont été établis et présentés sur la page web [www.bricklayer-llp.eu](http://www.bricklayer-llp.eu). Des traductions de rapports plus détaillés sont disponibles pour certains pays.

Le rapport de synthèse compare les différents systèmes et présente des conclusions sur ce qui est comparable et ce qui ne l'est pas. Les participants reçoivent la version publiée du document «Bricklaying is more than Flemish bond» (La maçonnerie, c'est plus qu'un montage en appareillage flamand), accompagné du rapport de synthèse transnationale, d'un bref portrait des pays et de diverses autres contributions.

M. Campogrande (FIEC) remercie Mme Clarke et les autres auteurs, tous les partenaires du projet et le FETBB pour leur travail et les excellents résultats obtenus. Il explique qu'à l'origine cette étude était considérée comme un complément au cadre sectoriel de certification et comme un moyen d'associer les différents outils. L'étude s'est d'abord intéressée aux «maçons», considérant qu'il serait plus «facile» de commencer par cette profession, ce qui ne fut pas le cas en raison des différences parfois significatives constatées d'un pays à l'autre.

Mme Repellin (FIEC) souligne que les graphiques sont très intéressants, utiles et importants pour le secteur.

M. Coillot (FETBB) évoque les difficultés que posent les définitions et souligne les excellents résultats obtenus pour la première profession étudiée. Toutefois, il serait très utile d'étendre le même exercice à d'autres professions.

M. Garstka (FIEC) souhaite savoir si les certifications spéciales ont été classées dans des niveaux spéciaux, comme le prescrit le cadre sectoriel de certification. Mme Clarke explique que cela n'a pas été possible, mais que le processus de référence est en cours dans chaque pays. M. Garstka (FIEC) insiste sur l'utilité de disposer de niveaux communs, mais il admet que cet objectif est très difficile à atteindre. Mme Martino (FIEC) marque son accord et souligne que cela fait quelques années que des tentatives sont entreprises dans ce sens. Elle se dit néanmoins très satisfaite du résultat. La méthodologie était bonne, mais la compréhension de la terminologie (compétences, savoir-faire, aptitudes...) dans les différentes langues est susceptible de poser problème. Il est maintenant plus facile de passer aux étapes suivantes et d'inclure les maçons dans le cadre sectoriel de certification.

M. Gehring (FETBB) indique que les résultats du projet seront largement diffusés et que toutes les conclusions seront prises en compte. L'instrument («cadre conceptuel») doit être simplifié afin de rendre son utilisation par d'autres professions plus commode. Reste la question de savoir comment utiliser les résultats.

## **6. Éventuel projet commun sur le thème «Attirer les jeunes dans l'industrie de la construction»**

- Échange de vues

M. Campogrande (FIEC) propose de créer un site internet commun où les États membres présenteraient les initiatives et les campagnes nationales (telles que les campagnes de télévision, les articles de presse, etc.) visant à améliorer l'image du secteur. Chaque initiative pourrait être présentée en quelques phrases rédigées en anglais, afin d'éviter les difficultés d'ordre linguistique. Une demande de subvention pour ce projet pourrait être adressée à la Commission européenne.

MM. Correale et Coillot (FETBB) insistent sur la nécessité d'améliorer les conditions de travail dans le secteur afin d'attirer les jeunes. M. Kus (FETBB) soulève la question de savoir si le thème de la «migration» doit également être abordé. Mme Clarke (Université de Westminster) explique que rien n'est plus attrayant pour les jeunes que d'avoir à relever un défi.

M. Gehring (FETBB) propose de discuter des critères à fixer pour améliorer l'image du secteur et d'élaborer un descriptif du genre d'exemples à recueillir. M. Perri (FIEC) insiste sur la nécessité de trouver des outils pour soutenir et aider les jeunes et pour renforcer la fidélité des travailleurs à l'égard de leur employeur. Il approuve la création d'une liste récapitulative des choses à faire.

M. Garstka (FIEC) explique que l'amélioration de l'image du secteur est une tâche qui s'annonce très difficile; en tout état de cause, l'objectif ne pourra être atteint que grâce à un travail d'équipe. Mme Georgieva (FIEC) fait référence au projet bulgare et à la réaction positive exprimée par les organisations et les régions. Elle pourrait en donner plusieurs exemples au comité.

Le président suggère que les secrétariats du FIEC et du FETBB collaborent sur ce sujet.

## **7. Divers**

### **8. Prochaines réunions - Calendrier 2011**

Le FETBB et le FIEC acceptent de tenir les deux réunions (la réunion préparatoire et celle du CDSS) le même jour.

Les réunions du groupe de travail sur la «formation professionnelle initiale et continue» prévues en 2011 se tiendront les: 24 février  
10 novembre.

Le président remercie tous les participants et les interprètes, et lève la séance.

Liste des participants:

Expert:

Mme Linda Clarke, UK

FETBB:

M. Rolf Gehring, UE

M. Thomas Sandgren, SE

M. Kevin Williamson, UK

M. Jakub Kus, PL

M. Horst Weitig, DE

Mme Manola Cavallini, IT

M. Emilio Correale, IT

M. Marcel Remacle, LU

M. Bernard Coillot, FR

FIEC

M. Domenico Campogrande, UE

M. Jacques Lair, FR

Mme Odette Repellin, FR

M. Alfonso Perri, IT

Mme Rossella Martino, IT

Mme Nina Georgieva, BG

M. Bernd Garstka, DE

M. Sebastian Richter, DE

Mme Denise Krause, DE

M. Juha Mäntynen, FI

M. Lars Tullstedt, SE

M. Dorulet-Constantin Balinisteanu, RO

M. Fernando Carvalho Mourato, PT

M. Thomas Norland, NO

M. Riccardo Viaggi, EBC