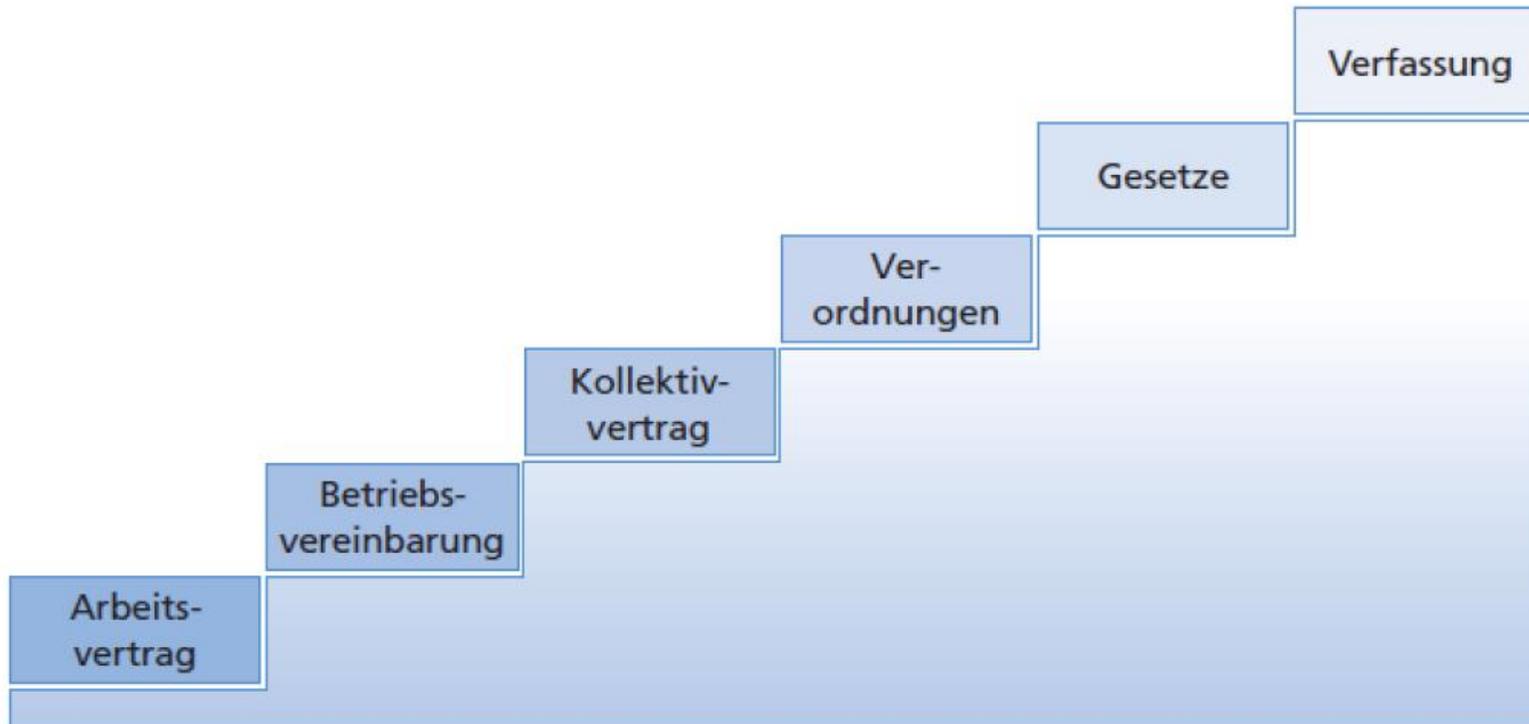


Überblick

- Sozialpartnerschaft (Branche und Betrieb)
- Vorbereitung der Verhandlung
- Verhandlungspartner
- betriebliche Themen
- gewerkschaftspolitische, kollektivvertragliche Themen

Sozialpartnerschaft

- Rechtsordnung in Österreich:



Sozialpartnerschaft

- Kollektivvertragsverhandlung:
 - Arbeitgebervertreter, Arbeitgeberverband
 - Gewerkschaft, Betriebsräte
- betriebliche Ebene:
 - Betriebsräte und Arbeitgebervertreter
 - Struktur Arbeitnehmervertretung im Betrieb:
 - Betriebsrat (Arbeiter und Angestellte grundsätzlich getrennt)
 - Jugendvertrauensrat (für alle jugendlichen Arbeitnehmer – Auszubildende)
 - Zentralbetriebsrat (kann ab 2 Standorten einer Firma gegründet werden)
 - Konzernvertretung (bei mehreren Einzelfirmen eines Konzern)

Vorbereitung der Verhandlung

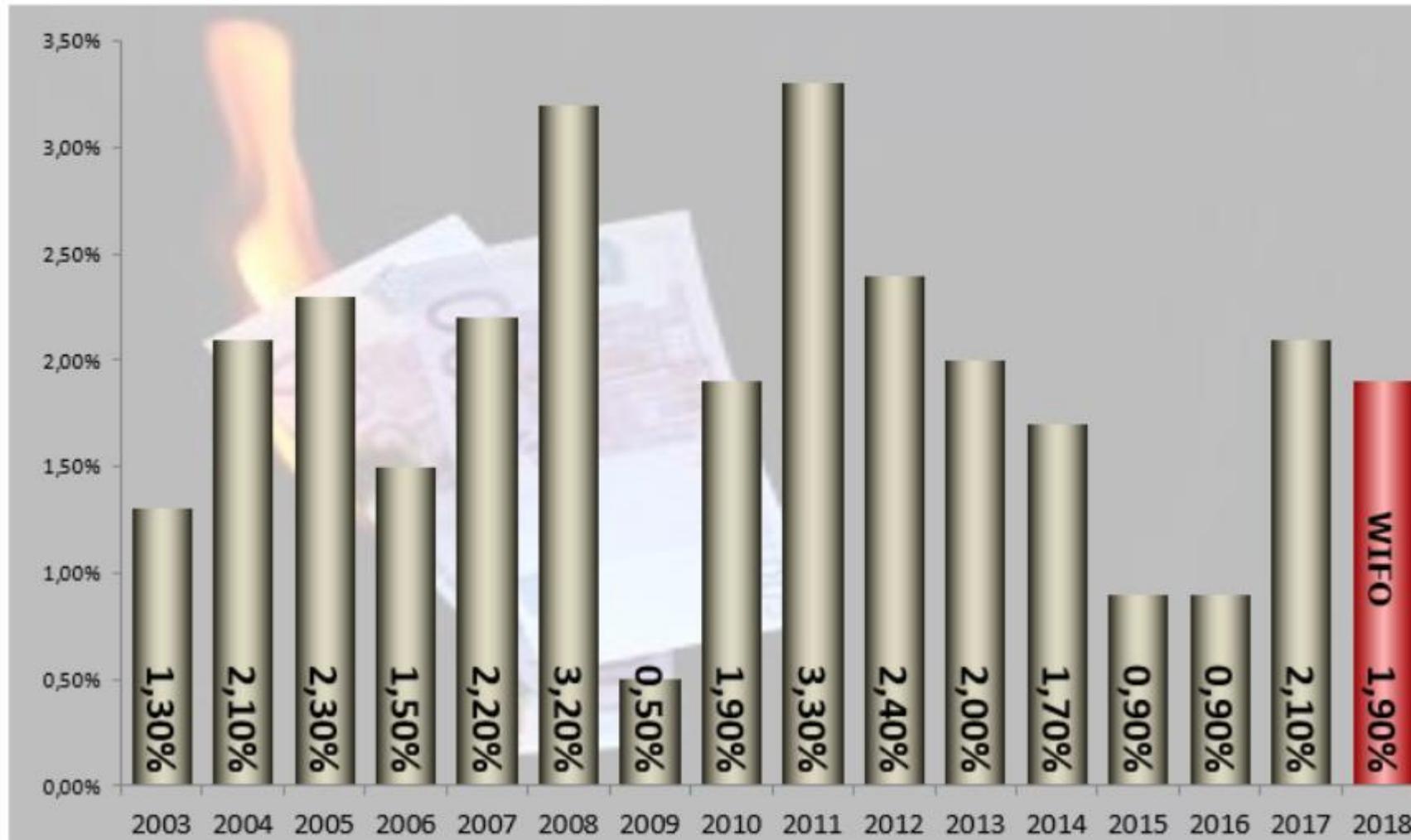
- Tagung der Betriebsräte der Zuckerfabriken
 - Erstellung des Forderungsprogramm
- Verhandlungsteam:
 - Vorsitzende der Betriebsräte
 - Sekretäre der Gewerkschaft
- Datenerhebung/Gewerkschaft:
 - Branchenübersicht
 - Entwicklung der Inflation



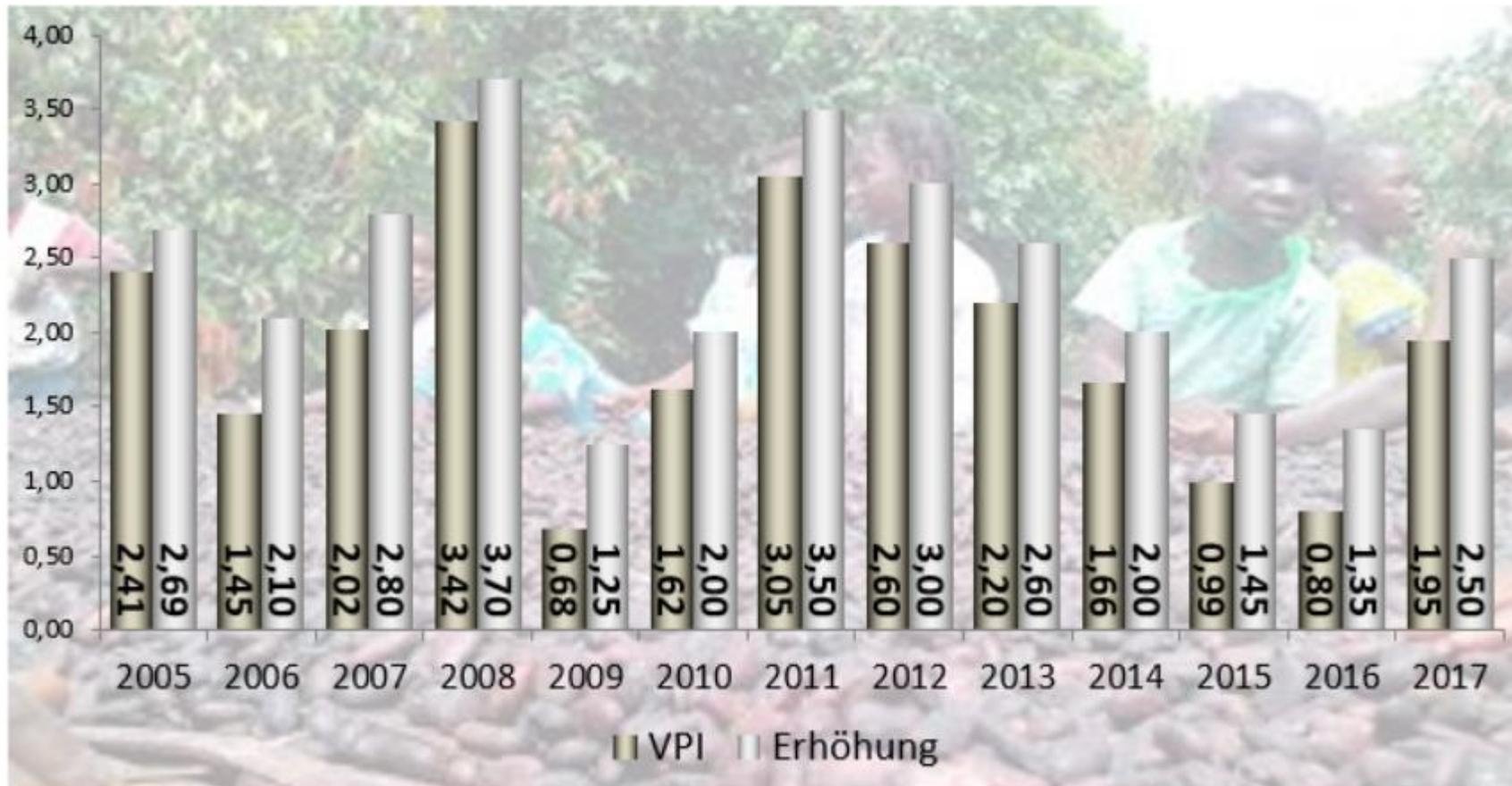
Übersicht Lohn-, Gehaltsentwicklung

Branche	2013	2014	2015	2016	2017
<u>NuGI</u>	2,60%	2,00%	1,45%	1,35%	2,50%
Zucker	2,90%	2,09%	1,43%	1,28%	2,16%
Brauer	2,40% bis 2,70%	1,65% - 2,30%	1,50%	1,25%	2,22%
Mühlenindustrie	2,65% bis 2,80%	2,09%	1,50%	1,00% bis 1,25%	1,80%
Futtermittelindustrie	2,65% bis 2,80%	2,05%	1,50%	0,80% - 1,50%	1,80%
Großbäcker	2,70%	2,05%	1,50%	1,27%	1,90%
Metallindustrie	2,50% bis 3,20%	2,10%	1,50%	1,2% bis 2,00%	3,00%

Inflationsentwicklung



Vergleich Branche Nahrung/Genussmittelindustrie



- Regelung durch Betriebsvereinbarungen möglich
 - Arbeitszeiten
 - Schichtpläne
 - Abrechnungssysteme bei Lohn- und Gehaltsverrechnung
 - Datenschutzregelungen
 - Kantinenverpflegung
 - Schulungsmaßnahmen
 - Pensionsvorsorge
 - Beschwerdewesen
 - Arbeitskräfteüberlassung
 -

kollektivvertragliche Themen

- Realloohnerhöhung der Löhne und Gehälter
- Regelung von Zulagen und Zuschlägen
- Kündigungsfristen
- Wochend- und Feiertagsarbeit
- Ruhezeiten im Schichtbetrieb
- Unterstützung der Lehrlingsausbildung
- Zeitkonten
- Rahmenarbeitszeiten
- Verfallsfristen von Ansprüchen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld