



EURÓPAI BIZOTTSÁG

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága

Foglalkoztatás, szociális jogszabályok és szociális párbeszéd
Szociális párbeszéd, Munkaügyi kapcsolatok

2011. november 30.

**JEGYZŐKÖNYVTERVEZET A BŐRIPARI ÉS -CSERZÉSI ÁGAZATI SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD BIZOTTSÁG
2011. NOVEMBER 28-I PLENÁRIS ÜLÉSÉRŐL**

Jelen vannak:

A szakszervezetek képviselőiben:

1. Paula Alves (ES), FITAG-UGT
2. Claudio Belloni (IT), FEMCA
3. Joël Gallice (FR), Fédé. CGT THC
4. Michel Holger (DE), IGBCE
5. Gerald Kreuzer (AT), Pro-Ge
6. Michal Menes (PL), FNS 7281
7. Luc Triangle, (EU) FSE :THC
8. Lajos Zöldi (HU), BDSZ

A munkáltatók képviselőiben:

1. Josep Ballbé (ES), CEC-FECUR
2. Maurizia Contu (IT), UNIC
3. Rachel Garwood (UK), UKLF
4. Gustavo Gonzalez-Quijano (EU), COTANCE
5. András Kocsis (HU), BCE
6. Paul Pearson (UK), UKLF
7. Serge Ramière (FR), FFTM
8. Reinhard Schneider (DE) VDL

Megfigyelők:

Andrea Husen (EU) FEM/EMF
Lidia Luca, (EU) hajóépítő-ipari munkáltatók
Mike Moser (UK), IFTF
Peter Beckett (EU), IFTF

Európai Bizottság

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága:

Nataša Kokić
Norbert Schöbel

Vállalkozáspolitikai és Ipari Főigazgatóság:

László Kojnok
Jean-François Aguinaga

1. A textiltermékek címkézésére vonatkozó jogszabályok jelenlegi állása – Jean-François Aguinaga egységvezető előadása, Vállalkozáspolitikai és Ipari Főigazgatóság

J-F. Aguinaga (Európai Bizottság) előadást tartott a textiltermékek címkézésére vonatkozó jogszabályokról (lásd a mellékelt powerpoint-prezentációt), amelyet vita követett.

Joël Gallice (Franciaország) pontosítást kért a bőr és bőrtermékek címkézésének szabályozására vonatkozó új tanulmánnyal kapcsolatban. J-F. Aguinaga elmondta, hogy a tanulmány első tervezete a jövő év elején lesz hozzáférhető, a tanulmány célja az esetleges problémák felmérése. A fogyasztók és a munkavállalók érdekeinek figyelembevétele J-F. Aguinaga álláspontja szerint döntő fontosságú. G. Gonzalez Quijano kérdésére kifejtette, hogy az érdekelt feleket a záróbeszámoló-tervezet bemutatásakor fogják bevonni.

Azzal a kérdéssel kapcsolatban, miszerint a bőripari ágazatot kevésbé vették figyelembe a divatágazatokról készült tanulmányban, elmondta, hogy meg fogják vizsgálni a Cotance (Európai Bőripari Szövetség) írásos nyilatkozatát, és a tanácsadó cégnek ugyanazt a megközelítést kell alkalmaznia a bőr- és a textiliparra egyaránt.

Luc Triangle (ETUF-TCL, az Európai Szakszervezetek Szövetségének Textil, Ruházati és Bőripari Szakágazata) kijelentette, hogy az allergiákról szóló tanulmány kiemelkedő fontosságú az „Online kockázatelemzési eszköz a munkahelyi egészségvédelemért és biztonságért” elnevezésű, új projekt tekintetében.

Következtetés: A címkézésre vonatkozó új tanulmány célja, hogy a bőripari- és cserzési ágazatban felmerülő problémákat feltárja. Az allergiákra vonatkozó tanulmány kizárólag a textiliparra vonatkozik. Ami a divatágazatról készült tanulmányt illeti, a tanácsadóknak ugyanazt a megközelítést kell alkalmazniuk a bőr- és a textiliparra egyaránt. A szociális partnerek kapcsolatba lépését szükség szerint lehetővé teszik azon illetékes vállalkozáspolitikai főigazgatósági (DG ENTR) ügyintézővel, aki az allergiákra vonatkozó tanulmányért felelős (Eva Patricia Hualde Grasa).

2. A jegyzőkönyv jóváhagyása és a napirend elfogadása

Az ülés javasolt napirendtervezetét kisebb módosításokkal elfogadták. A legutóbbi ülés jegyzőkönyvtervezetét a francia fordítás megérkezése után, a következő ülésen fogják jóváhagyni.

Norbert Schöbel (DG EMPL) bevezető felszólalásában említést tett a Bizottság munkaprogramjáról. A következő ágazati szociális párbeszéd bizottság (Sectoral Social Dialogue Committee, SSDC) ülésen előadásra kerül sor, amely kitér majd a szociális partnerek várható konzultációira, valamint a jövőbeni hatásvizsgálatokra. Kihangsúlyozta, hogy Horvátország december 9-én írja alá a csatlakozási szerződést, ez után a horvát szociális partnerek aktívan részt vehetnek az ágazati párbeszéd bizottságokban. Következésképpen a szociális partnereket arra biztatják, hogy hívják meg horvát tagjaikat; a költségvetési eljárásokról azonban még több információnak kell érkeznie.

G. Gonzalez-Quijano köszöntötte a COTANCE új tárgyalópartnereit a Bizottságban és a szociális párbeszéd bizottságban. Jean-François Aguinaga, bőripari (divatipari) ágazatért felelős új egységvezető lépett L-F. Girao helyébe. Luc Triangle az ETUF-TCL új főtitkára. Nataša Kokić (DG EMPL) az új elnök.

3. „Szociális párbeszéd és együttműködés egy válságban/vagy változásban lévő ágazat támogatásáért” – Andrea Husen, vezető szaktanácsadó előadása, Európai Fémipari Dolgozók Szövetsége

Andrea Husen és Lidia Luca a hajóépítő-ipari ágazatról tartottak előadást (lásd a powerpoint-prezentációt).

A vita során Luc Triangle felhívta a figyelmet néhány érdekes kapcsolatra a bőripari és -cserzési ágazattal. Véleménye szerint a jövőben hasznos lenne együttműködni, hiszen a kihívások mindkét ágazat számára hasonlóak. G. Gonzalez Quijano kiemelte a hajóépítő-ipari ágazat jó kapcsolatát az Európai Parlamenttel, amely a bőripari és -cserzési ágazat számára is követendő jó példa. Az állami támogatásokkal kapcsolatban fontolóra lehetne venni hasonló együttműködést.

Következtetések: Ki lehet tűzni célul a hajóépítő-ipari ágazattal való jövőbeni együttműködést. A bőripari és -cserzési ágazatnak szorosabb kapcsolatokat kellene kialakítania az Európai Parlamenttel.

4. A magatartási kódex értékelése és felülvizsgálata

A powerpoint-prezentáció csatolva.

G. Gonzalez Quijano kifejtette a magatartási kódex felépítését, fő elemeit és kidolgozását. Az első kódex az ETUF és a cipőipari ágazat között került aláírásra, a hangsúly a gyermekmunkán volt, mivel akkor az volt a legnagyobb probléma. Ezután következett az ETUF és az Euratex közötti magatartási kódex. A harmadik generáció az ETUF-TCL és a Cotance közötti, 2000-es magatartási kódex, amely az összes ágazatot tekintve a legteljesebb és legszigorúbb. A kódexet a tagállamokban átültették kollektív szerződésekbe, ezáltal a szociális párbeszéd része lett; ennek keretében a munkáltató szervezetek a szakszervezetekkel együtt bizonyos szabályok betartására kötelezik magukat.

A magatartási kódex a következő weboldalon érhető el:

http://www.euroleather.com/index.php?option=com_content&view=article&id=56&Itemid=78.

Terjesztése az interneten keresztül történt, az új és a régi tagállamokban egyaránt.

Ahhoz, hogy egy szervezet a Cotance új tagja lehessen, el kell fogadnia a magatartási kódexben foglaltakat. Ez kötelező és biztosítja azt, hogy a magatartási kódex minden tagszervezetben egyformán kerüljön alkalmazásra.

Maurizia Contu (UNIC) az olasz tapasztalatokat ismertette. Luc Triangle (ETUF-TCL) kérdésére Maurizia Contu elmondta, hogy a magatartási kódex betartását a vállalatoknál képzéssel és egy felelős személy kijelölésével biztosítják. Mindemellett harmadik felek megvizsgálták a magatartási kódexben foglaltak alkalmazását.

G. Gonzalez-Quijano kihangsúlyozta, hogy a munkavállalóknak ismerniük kell a kódexet, mivel a kollektív szerződés részét képezi.

Következtetések: A munkavállalóknak ismerniük kell a kódexet, különösen azokban az országokban, ahol a kollektív szerződés részét képezi.

A következő ülésen a tervek szerint egy akadémikus közgazdász tartana előadást a magatartási kódexek tekintetében és az egyéb alkalmazott módszerekben bekövetkezett legújabb fejleményekről. Kizárólag ezután a bemutató után kezdődhet eszmecsere a magatartási kódex esetleges felülvizsgálatáról a szociális párbeszéd bizottság keretein belül.

5. A 2012-es munkaprogram elfogadása

G. Gonzalez Quijano (Cotance) ismertette a 2012-es munkaprogramot. Új kérdések merültek fel, mint például a bőripari ágazat - mint központi ágazat - felvétele a divatipar-ágazati tanulmányba. G. Gonzalez Quijano kihangsúlyozta a szociális menetrend, valamint

az európai ágazati készségek tanács (European Skills Council) fontosságát. A képzési projekt – az ágazatra vonatkozó Leonardo projekt – kidolgozása az idei évben nem sikerült. A projektet újra elő lehetne terjeszteni az európai ágazati készségek tanáccsal kapcsolatos projekt előrehaladtával.

Luc Triangle (ETUF-TCL) üdvözölte a közös megegyezést a munkaprogram fontos elemeinek tekintetében. Azt javasolta, hogy a Szociális fejezetet egészítsék ki a következő, új alponntal: Az ágazati szintű szerkezetátalakítás lebonyolításának módjai. Kihangsúlyozta az európai ágazati készségek tanács jelentőségét, amelyet december 6-án hoznak létre.

Következtetések: Megegyezés a munkaprogrammal kapcsolatban, beleértve azt az ETUF-TCL javaslatot, hogy a Szociális fejezetet egészítsék ki a következő, új alponntal: Az ágazati szintű szerkezetátalakítás lebonyolításának módjai.

6. Szociális ügyek – Szociális partnerek konzultációi és új politikai fejlemények

A DG EMPL röviden ismertette a Főigazgatóság 2012-es munkaprogramjának elfogadását.

Következtetés: A DG EMPL 2012-es munkaprogramjának részletes bemutatására, a szociális partnerek várható konzultációinak, valamint a jövőbeni hatásvizsgálatok ismertetésére a következő, februári ülésen kerül sor.

7. Projektek

Luc Triangle (ETUF-TCL) ismertette a szakszervezetek által vezetett projekteket:

a. Az ágazati készségekkel foglalkozó tanácsok

A textil-, ruházati és bőripari európai ágazati készségek tanácsot 2011. december 6-án hozzák létre – ez nagyon fontos az európai textil- és bőripari szervezeteknek (ETUF-TCL, COTANCE és Euratex).

Az ágazati készségek tanácsot három szociális partner fogja irányítani és létrehozna egy szakértőhálózatot.

Bizonyos országokban és bizonyos ágazatokban már nemzeti megfigyelőközpontok működnek országos szinten. A munkamódszerek ugyan különböznek a tagállamokban, a célkitűzés azonban megegyezik, miszerint minél több fiatal érdeklődését kell felkelteni az ágazat iránt. A textil-, ruházati és bőripari európai ágazati készségek tanács weboldalát december 6-án indítják, amely minden szakértő számára elérhető lesz és lehetőséget nyújt a tapasztalatcserére.

b. OIRA – Online kockázatelemzési eszköz a munkahelyi egészségvédelemért és biztonságért

Ez a projekt nemrég vette kezdetét. Célja egy online eszköz kifejlesztése a kis- és középvállalkozások (kkv-k) számára. Jelenleg folyamatban van a szakértők kiválasztása.

A szociális partnereknek ki kell jelölniük egy projektvezetőt és mindkét oldalról három szakértőt. Az eszközért felelős személy kiválasztása nagyon fontos.

G. Gonzalez-Quijano (Cotance) néhány javaslatot tett az eszköz használatára. DVD-re lehetne áttenni az eszközt a webes elérhetőség helyett, tekintettel az ágazati kkv-kban tapasztalható hiányos számítógépes készségekre.

c. Éghajlatváltozás

E projekt lassan véget ér. Az éghajlatváltozás hatását vizsgálja a textilipari ágazatra, azonban a bőripari ágazatot is figyelembe veszi. A kerekasztal-beszélgetés 2012. január 10-én kerül megrendezésre, amelyen az Euratex, a Cotance és az ETUF-TCL szakértői vesznek részt és megvitatják a jelentéstervezetet. A záró konferencia időpontja 2012. január 26.

A COTANCE által irányított projektek

a. A nyersanyagok származási helyének és/vagy nyomonkövethetőségének átláthatósága

E projekt első szakaszában egy vállalati felmérést hajtottak végre, amely a nyersanyagforrásokat, valamint azok nyomonkövethetőségét vizsgálja. Az előkészítési szakasz magában foglalja számos rövid feljegyzés kidolgozását. A munkáltatói szervezetek feladata a létező nyomonkövetési technikákról, a nyomon követés módszeréről, illetve a nyersbőr és irha származási helyének meghatározásáról szóló feljegyzések elkészítése. A szakszervezetek kérése az olyan média hírek beazonosítása, amelyek az ágazatra rossz fényt vetnek az átláthatóság, valamint a nyersanyag-nyomonkövethetőség hiányosságai miatt. A fő rendezvényre Spanyolországban kerül sor – a Cotance közgyűlésén. E projekt eredményét – mint további intézkedésekre vonatkozó ajánlást – az ágazati szociális párbeszéd bizottság elé terjesztik.

b. III. Szociális és környezetvédelmi jelentés

E projekt része lesz az első európai szociális és környezetvédelmi jelentés, amely a jövő évre várható. A projekt az elkövetkezendő néhány napban indul. A fő rendezvényre 2012 szeptemberében kerül sor Bukarestben.

c. Átláthatóság – "Származási igazolás – A szőrmeágazat tapasztalatai" – Mike Moser, Nemzetközi Szőrmekezelési Szövetség kommunikációs igazgatójának előadása

A powerpoint-prezentáció csatolva.

M. Moser előadást tartott a szőrme ágazatbeli nyomonkövethetőségi címkézéssel. G. Gonzalez Quijano kihangsúlyozta M. Moser előadásának fontosságát a Cotance átláthatóságra és nyomonkövethetőségre irányuló projektje tekintetében.

Kérésre M. Moser további információkat adott az ágazat címkézési és promóciós rendszerének finanszírozásáról, ami szőrmeaukción különadó formájában történik. További információ a szőrmeágazatról a következő weboldalon található: <http://www.iff.com/>.

Következtetések: Sok tevékenység szerepel a napirenden – néhány projekt meghatározó lesz az ágazat számára, ezért fontos az, hogy biztosítva legyen a jó kezdet és a megfelelő végrehajtás (például az európai ágazati készségek tanács).

8. Dátumok 2012-re

2012-ben a következő időpontokban lesznek ülések:

február 1. – munkacsoporti ülés

május 29. – munkacsoporti ülés

november 26. – plenáris ülés.