

# DIALOGUE SOCIAL SECTORIEL HORECA

**Réunion conjointe  
du groupe de travail «Passeport de qualification» et  
du comité de pilotage  
12 septembre 2007  
Résumé des décisions**

**Liste des participants:**

EFFAT:

**Harald Wiedenhofer  
Kerstin Howald  
Pál Kovács  
Aage Jensen  
Christian Juyaux  
Emilio Fagnoli  
Christian Kutzner  
Tito Livio Mongelli**

HOTREC:

**Marguerite Sequaris  
Martin Couchman  
Dominique Teissedre  
Ferenc Köszegváry  
Alessandro Nucara  
Ferenc Kiss  
Jostein Hansen  
Omar Cutajar  
István Kovács  
Dániel Makay**

Commission européenne – DG EMPL, F1:

**M. C. LOPES (présidence)  
Mme E. Aufheimer**

**1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION**

L'ordre du jour est adopté.

**2. COMPTE RENDU DE LA DERNIÈRE RÉUNION DU COMITÉ DE PILOTAGE  
(16 MAI 2007)**

Le compte rendu est approuvé.

**3. PASSEPORT DE QUALIFICATION**

**a. Présentation des projets de modèles pilotes pour un passeport de qualification:**

M. Mongelli et M. Kiss présentent chacun leur modèle pour un passeport de qualification.

Les deux parties s'accordent pour combiner ces deux projets et pour y insérer une liste plus exhaustive des compétences, qui sera suivie d'un champ libre, où il sera possible d'ajouter tout ce qui peut être souhaitable. Deux questions restent ouvertes:

- Qui remplira cette liste de contrôle (l'employeur, l'employé ou les deux)?

- Qui aura accès à quelles informations?

**b. Discussion des propositions portant sur la réalisation du passeport de qualification:**

Il est convenu de tester un modèle pilote du passeport de qualification pendant trois ans environ, dans trois ou quatre pays.

En ce qui concerne l'estimation financière, trois étapes sont prévues:

- préparation;
- traduction;
- adaptation d'une base de données.

**c. Questions ouvertes et étapes suivantes**

Les questions de la liste des compétences et de l'accès aux informations restent ouvertes.

Les deux parties conviennent de préparer, d'ici le 15 novembre, un nouveau projet d'une version commune du passeport de qualification. Une «évaluation des coûts» doit être établie aussi bien pour la phase d'essai que pour «après». Enfin, les partenaires sociaux s'accordent pour rendre compte des discussions sur la manière dont leurs membres (entreprises et employés) accueilleront le passeport de qualification.

**4. DIVERS**

M. Lopes déclare qu'il n'est plus chargé du secteur HORECA et présente son successeur, Mme Elisabeth Aufheimer. Il remercie les partenaires sociaux pour leur coopération et les résultats obtenus et leur souhaite de poursuivre un dialogue social toujours fructueux. M. Wiedenhofer (EFFAT) et M. Couchman (HOTREC) apprécient le travail que M. Lopes a accompli pour le secteur HORECA; ils lui expriment leur gratitude.

**5. PROCHAINES RÉUNIONS**

- La réunion du groupe de travail «Passeport de qualification» du 9 novembre 2007 est annulée.
- La réunion – conjointe – du 15 novembre se tiendra dans les locaux de l'HOTREC.
- La réunion plénière du DSS aura lieu le 10 décembre 2007.

Les partenaires sociaux indiquent qu'ils établiront l'ordre du jour de la réunion du comité de pilotage / groupe de travail du 15 novembre, et de la réunion plénière du 10 décembre. Ils prépareront également le programme de travail 2008 et fixeront les dates de réunion pour l'année 2008.